

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«Дніпрорудненський професійний ліцей»

ЗВІТ

директора Державного навчального закладу

«Дніпрорудненський професійний ліцей»

Осипенка Сергія Миколайовича

**Заслухано на загальних зборах трудового
колективу**

Протокол № 22 від 28.05.2020

**м. Дніпрорудне
2020р.**

Звіт
директора Державного навчального закладу
«Дніпрорудненський професійний ліцей»
Осипенка Сергія Миколайовича

Виконання програми розвитку навчального закладу та результати інноваційної діяльності за 2019-2020 навчальний рік.

Проведена модернізація майстерень для виробничого навчання. у 2020 року у ДНЗ "Дніпрорудненський професійний ліцей" відкрито нову, сучасну майстерню виробничого навчання для здобуття професійної кваліфікації з професій "Кухар; кондитер". У приміщенні майстерні проведено капітальний ремонт та встановлено нове обладнання (плити, духові шафи, кухонні столи, тощо). Обладнані кабінети для проведення вступного інструктажу, створені всі необхідні умови для здобуття професійних знань, умінь, навичок висококваліфікованих робітників. ДНЗ "Дніпрорудненський професійний ліцей" - лідер професійної (професійно-технічної) освіти в Україні та Запорізькому регіоні, серед роботодавців якого є найпотужніші промислові підприємства в Запорізькій області - ПрАТ "ЗЗРК", ВП "Запорізька АЕС", ДТЕК "Запорізька ТЕС", ТОВ "Комбінат громадського харчування АЕС".

На базі Державного навчального закладу «Дніпрорудненський професійний ліцей» проводиться експеримент регіонального рівня за темою: «Проектування освітньо-виробничого середовища закладу професійної (професійно-технічної) освіти в умовах дуальної форми здобуття освіти».

Експеримент має на меті теоретично обґрунтувати та експериментально перевірити організаційно-педагогічні умови проектування освітньо-виробничого середовища у закладі в умовах дуальної форми здобуття освіти. Робота розрахована на 3 роки: з 2019 по 2022 рік.

На констатувальному етапі дослідження визначався рівень готовності майбутніх кваліфікованих робітників та педагогічних працівників до проектування освітньо-виробничого середовища в ліцеї та фактори освітнього середовища, які впливають на проектування.

Проходить поетапне оснащення адміністративних кабінетів комп'ютерами. Поліпшення побутових умов у гуртожитку, ремонт та оснащення м'яким інвентарем. Наш ліцей має значні досягнення. Протягом даного періоду розроблена програма тренінгів для педагогічних працівників та учнів ПТНЗ щодо створення, забезпечення й реалізації складових освітньо-розвивального середовища професійно-технічного навчального закладу.

Розповсюдження перспективного педагогічного досвіду колективу:

Вересень, 2019

Участь в обласному семінарі-практикумі для методистів закладів професійної (професійно-технічної) освіти «Управління розвитком професійного потенціалу педагогічних працівників засобами методичної роботи» (Суєтова С.В.).

Жовтень, 2019

Проведення науково-практичної конференції за участю представника Інституту професійно-технічної освіти НАПН України, Кулалаєвої Н.В. та представників підприємств замовників кадрів за темою: «Освітньо-виробниче середовище закладу професійної (професійно-технічної) освіти в умовах дуальної форми навчання» (Осипенко С.М., Нікітіна Є.Л., Осипенко Л.О., Уткін С.В., Гурова А.В.).

Участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції за темою «Теоретико-методичні основи підготовки конкурентоздатних фахівців у контексті сучасного ринку праці» (Осипенко С.М.).

Участь у тренінгу за темою «Проектування освітньо-виробничого середовища закладу професійної (професійно-технічної) освіти в умовах дуальної форми здобуття освіти» (увесь педагогічний колектив).

Листопад, 2019

Участь в обласному семінарі-практикумі за темою: «Професійно-практична підготовка здобувачів професійної освіти в умовах виробництва» (Осипенко Л.О., Нікітіна Є.Л.).

Участь у Всеукраїнському науково-практичному семінарі «Освітньо-виробниче середовище закладу професійної (професійно-технічної) освіти в умовах дуальної форми навчання» 1.11.2019 р., «Організація дуальної форми навчання учнів Державного навчального закладу «Дніпрорудненський професійний ліцей» на виробництві» (Осипенко С.М.).

Участь у X Міжнародній науково-практичній конференції за темою «Професійне становлення особистості: проблеми і перспективи» (Осипенко С.М.).

Січень, 2020

Данилюк Н.І. та учениця гр. № 5, Дубицька Катерина, брали участь у Всеукраїнському конкурсі молодіжних проектів з енергозбереження «Енергія і середовище». Отримали грамоту у номінації «Інформування суспільства та пропаганда енергоефективності». А також III місце у Всеукраїнському конкурсі «В об'єктиві натураліста».

Участь у тренінгу за темою «Ефективна взаємодія, або, як прокачати навички спілкування та вирішити конфліктні ситуації мирним шляхом в умовах інклюзивного середовища» (увесь педагогічний колектив).

Лютий, 2019

Участь у освітньому форумі “DUAL-O: СХІД МОЖЛИВОСТЕЙ”, 6-7 лютого 2020р., тема доповіді «Організаційні аспекти впровадження дуальної системи в освітній процес закладів професійної (професійно технічної) освіти» (Осипенко С.М.).

Березень, 2020

Проведення обласного вебінару за темою: «Використання SMART- комплексів під час викладання математики» (Безугла Т.С.).

Презентовано досвід роботи ДНЗ «ДПЛ» щодо впровадження дуальної форми здобуття освіти. Відеоматеріали розміщені на сайті Інституту професійно-технічної освіти НАПН України (Осипенко С.М., Суєтова С.В., Нікітіна Є.Л., Осипенко Л.О., Сіренко Є.О.).

Квітень, 2020

Проходження педагогами обласних майстер-класів, започаткованих НМЦ у Запорізькій області за темою: «Використання цифрових інструментів Google для організації роботи педагогічного працівника закладу освіти». Отримали сертифікати 24 педагога (17 викладачів та 7 майстрів в/н).

Травень, 2020

Участь у XIV Всеукраїнській науково-практичній (звітній) відео-конференції «Науково-методичне забезпечення професійної освіти і навчання», 7 травня 2020 року, тема доповіді «Дослідно-експериментальна робота у державному навчальному закладі «Дніпрорудненський професійний ліцей» (Осипенко С.М.).

Участь у Всеукраїнському науково-практичному вебінарі «Обговорення проблем запровадження дуальної форми здобуття освіти», 21 травня, доповідач, тема «Впровадження

дуальної форми навчання для розвитку самоосвітньої компетентності майбутніх кваліфікованих робітників машинобудівної галузі» (Осипенко С.М.).

Участь у Всеукраїнському науково-практичному вебінарі «Сучасні підходи до розвитку майстрів виробничого навчання закладів професійної (професійно-технічної) освіти», 25 травня 2020 (Осипенко С.М.).

Участь у Всеукраїнському науково-практичному вебінарі «Педагогічні технології формування підприємницької компетентності учнівської молоді», 18 травня 2020 р. (Осипенко С.М.).

Участь у Всеукраїнському науково-практичному вебінарі Інституту професійно-технічної освіти НАПН України за темою: «Обговорення проблем запровадження дуальної форми здобуття освіти» (Осипенко С.М., Суєтова С.В., Нікітіна Є.Л.). Відеоматеріали на сайті Інституту професійно-технічної освіти НАПН України.

Удосконаленню професійної майстерності викладачів та майстрів виробничого навчання сприяли проведення тематичних педрад: «Педагогічні стратегії та інноваційні підходи як умова розвитку професійної компетентності», «Підвищення ефективності професійної підготовки кваліфікованих робітників в умовах дуальної форми здобуття освіти», засідань методичних комісій.

На підвищення рівня професійної майстерності молодих викладачів була спрямована робота Школи молодого викладача та майстра виробничого навчання. За планом роботи були проведені заняття: «Вивчення нормативно-правової бази. Ведення документації», «Сучасний урок. Вимоги та організація уроку», «Як зробити проблемну ситуацію?», «Методика складання тестів», «Організація проектної діяльності», «Застосування методів продуктивного навчання», «Використання ІКТ для підвищення пізнавальної діяльності учнів», «Вимоги до організації і проведення предметних тижнів».

Необхідно відзначити продуктивну роботу наступних педагогічних працівників: Осипенко С.М., Суєтової С.В., Нікітіної Є.Л., Данилюк Н.І., Тютюнник Л.Ф., Мироненко О.В., Безуглої Т.С., Осипенко Л.О., Гурової А.В., Дочинець Л.Г.

Список підготовлених наукових праць (за видами)

- Матеріали Х МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ «ПРОФЕСІЙНЕ СТАНОВЛЕННЯ ОСОБИСТОСТІ: ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ, «Роль самоосвіти в кар'єрному розвитку особистості в умовах ринкової економіки» (Осипенко С.М.).
- Монографія «РОЗВИТОК САМООСВІТНЬОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ КВАЛІФІКОВАНИХ РОБІТНИКІВ МАШИНОБУДІВНОЇ ГАЛУЗІ» НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ, 2019 (Осипенко С.М.).
- Матеріали другої Всеукраїнської науково-практичної конференції «Теоретико-методичні основи підготовки конкурентоздатних фахівців у контексті сучасного ринку праці», 2019, ФОРМУВАННЯ МОТИВАЦІЇ НАВЧАННЯ В УЧНІВ ЗАКЛАДУ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ ЗАСОБАМИ ПРОЕКТНОЇ ТЕХНОЛОГІЇ (Осипенко С.М.).
- Матеріали Всеукраїнській науково-практичній конференції Інституту професійно-технічної освіти НАПН України «Науково-методичне забезпечення професійної освіти і навчання», 26.03.2020р., «Впровадження елементів дуальної форми навчання у ДНЗ «Дніпрорудненський професійний ліцей» (Осипенко С.М.).
- Журнал «Професійно-технічна освіта». 2019. – Вип.(1). СТВОРЕННЯ ОСВІТНЬО-РОЗВИВАЛЬНОГО СЕРЕДОВИЩА У ДЕРЖАВНОМУ НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ «ДНІПРОРУДНЕНСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ ЛІЦЕЙ» В УМОВАХ ДУАЛЬНОЇ ФОРМИ ЗДОБУТТЯ ОСВІТИ (Осипенко С.М., Суєтова С.В.).
- PEDAGOGICAL SCIENCES «Colloquium-journal» №2 (54), 2020. – 62-65 ст. «ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ САМООБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ БУДУЩИХ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ» (Осипенко С.М.).

Додержання вимог щодо роботи забезпечення безпечних та нешкідливих умов освітнього процесу

Щороку затверджується «Акт перевірки готовності навчального закладу до нового навчального року», «Акт підготовки до опалювального періоду», виконується технічний звіт за результатами випробовувань, вимірювань електрообладнання, електромереж. У відповідності до вимог законодавчих актів у ліцеї розроблені та впроваджені в дію: Положення про службу охорони праці в ліцеї, Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності в ліцеї, Положення про комісію з питань ОП, Положення про навчання і перевірку знань працівників з питань охорони праці.

Затверджена програма проведення вступного та первинного інструктажу з працівниками та учнями.

З метою недопущення надзвичайних ситуацій соціального характеру - терористичних актів, для забезпечення протидії посягань на життя та здоров'я учнів та працівників ліцею розроблена інструкція з БЖ та Правила безпеки населення.

У навчальному закладі сформований перелік інструкцій з охорони праці та безпеки життєдіяльності для проведення інструктажів з працівниками, учнями та слухачами ліцею.

У ліцеї розроблені посадові інструкції на всіх працівників згідно зі штатним розкладом.

Всі керівники структурних підрозділів, майстри виробничого навчання, викладачі, забезпечені необхідною документацією з питань охорони праці.

Щорічно передплачуються журнали:

«Безпека життєдіяльності»;

Бюлетень законодавства України.

В ліцеї створений кабінет з охорони праці. Куточками і стендами обладнані навчальні кабінети, виробничі майстерні та структурні підрозділи.

В робочих навчальних планах з кожної професії є предмет „Охорона праці”, який вивчається згідно з навчально-тематичними планами і робочими програмами.

Аналіз показує, що у всіх групах якість знань з предмета „Охорона праці”, складає 88,9 %; -? з предмета „Правила дорожнього руху” якість знань складає 92,2 %.

В ліцеї своєчасно проводяться Інструктажі з охорони праці, які фіксуються у журналах проведення інструктажів; забезпечуються безпечні умови праці учнів під час проходження виробничої практики на підприємствах, про що свідчать Акти обстеження робочих місць на відповідність забезпечення безпечних умов праці. Згідно з вимогами в ліцеї 1 раз на 2 роки проводяться заміри опору ізоляції електроустановок, заземлених пристроїв, які оформлюються протоколами. Здійснюється постійний контроль за дотриманням санітарно- гігієнічних норм Держпродспожислужбою по Василівському району. Стан пожежної безпеки перевіряється інспектором Василівського РС ГУ ДСНС України у Запорізькій області. У приміщеннях ліцею розміщені плани евакуації на випадок пожежі. В навчальних кабінетах, лабораторіях проводиться вологе прибирання та вентиляції приміщення. Майстерні, лабораторії, кабінети забезпечені медичними аптечками.

Заходи розроблені відповідно до плану роботи та за результатами перевірок спрямовані на усунення недоліків, покращення умов праці для навчання.

На виконання вимог (розділу №8) Колективного договору на 2017-2022 роки та річного плану з ОП в ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» до початку роботи з прийнятими працівниками проводиться інструктаж з ОП, ПБ, ЕБ, БЖ, роз'яснюються підпис його права, обов'язки, інформуються про умови праці.

Створюються у навчальному закладі в цілому і на кожному робочому місці безпечні умови праці відповідно до встановлених норм.

Адміністрація ліцею вживає комплексні заходи для виконання нормативів безпеки, охорони праці, підвищення рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій і пожеж.

Забезпечується дотримання працівниками вимог законодавчих актів, які регулюють питання охорони праці та прав працівників у сфері охорони праці.

Розслідувані нещасні випадки невиробничого характеру з працівниками в ліцеї за 2019р -1 випадок(2 півріччя невиробничого характеру) за участю голови профкому – травмування кінцівок (рука і нога). І півріччя 2020 року нещасні випадки 1 випадок.

Всі лікарняні листи оплачуються відповідно до чинного законодавства

У зв'язку зі змінами в законодавстві (Закони України «Про освіту», «Про охорону праці»), наказ МОН №1669 відповідно до якого готуються приміщення ліцею та документи, за погодженням з головою профспілки розробляються положення, інструкції, інші акти з охорони праці та безпеки життєдіяльності, що діють у межах навчального закладу та приводяться у відповідність до оновлених нормативно-правових актів з охорони праці.

Видані накази з охорони праці й безпеки життєдіяльності та розроблені заходи для забезпечення їх виконання. Відповідно до наказу від 13.01.20р. № 38 затверджено план заходів з безпеки життєдіяльності учнів та працівників ліцею. Наказами від 03.02.20р №44 та від 02.04.20р №80 «Про затвердження інструкцій» поновлені інструкції з ОП, БЖ, ПБ, ЕБ. Згідно до наказу 24.03.20р №76 організовано та проведено місячник з охорони праці у ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ». Оформлено куточки стенди присвячені Дню ОП. Поновлені в кабінетах та майстернях і гуртожитку куточки з ОП.

Відповідно до наказу від 05.03.20р №62 розроблено та затверджено план заходів Щодо запобігання виникненню та поширенню інфекційних хвороб та розповсюдження коронавірусу 2019-п СоУ.

Наказом від 12.-3.2020р за №64 запроваджено невідкладні заходи задля запобігання занесення і поширення гострої респіраторної хвороби, спричиненої короною вірусом 2019-п СоУ

Відповідно до наказу № від 03.06.2020 року всі працівники проходять обов'язковий медичний огляд. (план-жовтень 20р.). На час проходження медичного огляду зберігається за працівником місце роботи і середній заробіток.

Проводяться навчання і перевірку знань з питань охорони праці працівників.

Відповідно до затверджених норм видано спецодяг та мийних засобів.

Згідно нормативних актів у сфері охорони праці щодо прав жінок ліцеєм надаються додаткові відпуски працівникам.

В грудні 2019р проведено випробування заземлення обладнання, опору ізоляції електрообладнання зі строком на 2 роки про що складено акти відповідно до вимог законодавства.

Відповідно до наказу №101 від 21.05.20року проведені майстрами в/н інструктажі з охорони праці та безпеки життєдіяльності та присвоєно першу групу з електробезпеки (не електротехнічного персоналу) учням що проходять практику на базах відпочинку в та ГЕС м. Енергодара.

Підготовлені накази: про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності, про призначення відповідальних з ОП, призначення комісії з перевірки знань і інші. Проводиться підготовка приміщень та оформлення документів по підготовці ліцею до нового 2020-2021навчального року. Відповідно до наказу МОН №1669 проводиться робота по оновленню паспортів на кабінети, майстерні та лабораторії та необхідно оформити ати - дозволи для проведення навчальних занять в кабінетах хімії, фізики, спортивного залі, на спортивному майданчику

Щоквартально здійснюється контроль за проведенням класними керівниками, майстрами вступного, первинного, цільового та повторного інструктажів з ОП, БЖ з учнями і їх реєстрації в журналах проведення інструктажів в ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» та планується провести інструктажі в першій декаді вересня.

Проводиться контроль за виконанням закладу державних програм з охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки, безпеки життєдіяльності.

Ефективність взаємодії з громадськими організаціями та органами учнівського самоврядування.

Постійна взаємодія з організацією Червоного хреста, Василівським центром соціальних служб для сім'ї дітей та молоді, з центром «СНТД», Службою у справах дітей, Міською Радою ветеранів, Відділом культури виконавчого комітету Дніпрорудненської міської ради, Запорізьким обласним центром зайнятості.

Робота з роботодавцями, працевлаштування випускників. Спільні заходи, які проводяться за участю роботодавців.

Для більш якісного проведення виробничої практики та підвищення рівня працевлаштування випускників керівництво ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» прагне до більш успішної взаємодії із підприємствами-замовниками робітничих кадрів, налагоджує та укріплює соціальне партнерство з потужними сучасними підприємствами з якими співпрацюємо вже

багато років - ПрАТ «Запорізький залізорудний комбінат», ДП «НАЕК ЕНЕРГОАТОМ» ВП «Запорізька атомна електростанція», ДТЕК «Теплоенергостанція», ТОВ «Комбінат громадського харчування АЕС», ТОВ «Електропривод», ТОВ «Інтеренергосервіс» ДТЕК. Проведено такі спільні заходи: екскурсія на «ЗАЕС»; семінар старших майстрів за участю представників Відділу розвитку персоналу ПрАТ «ЗЗРК» та Навчально-тренувального центру ВП «ЗАЕС»; проведено стажування майстрів в/н на дільницях ПрАТ «ЗЗРК», ВП ТОВ «Моліс»; учні брали участь у конкурсі «Зварників та дефектоскопістів ДТЕК», організатор - ДТЕК «Теплоенергостанція»; організація та проведення конкурсу фахової майстерності зварників організованого спільно з «Молодіжною організацією запорізьких гірників» ПрАТ «ЗЗРК»; день гостинності спільні профорієнтаційні заходи з представниками ДТЕК «Теплоенергостанція»; презентація робітничих професій спільно з ТОВ «Інтеренергосервіс» ДТЕК; круглі столи з ПрАТ «ЗЗРК», ВП «ЗАЕС» з впровадження дуальної форми здобуття освіти.

У I семестрі 2019-2020 н.р. відбулось підвищення ефективності впровадження елементів дуальної форми у професійну підготовку кваліфікованих робітників, а саме:

13.02.2020 року відбулась зустріч з директором Запорізької АЕС з приводу зміцнення соціального партнерства між ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» та ВП «ЗАЕС» для подальшої співпраці, в тому числі і згідно дуальної форми здобуття освіти.

За результатами зустрічі укладено договір між ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» та ВП «Запорізька АЕС», за яким підприємство зобов'язується надати учням обладнані навчально-виробничі ділянки для проходження виробничої практики, виробничого навчання за дуальною формою здобуття освіти згідно з планом-графіком за наступними професіями:

«Електрогазозварник» гр. №16ТУ, I курс – 12 учнів

«Слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування» гр. №17ТУ, II курс – 12 учнів

«Електрогазозварник» гр. №10, III курс – 3 учні

«Котролер зварювальних робіт - гр. №3, IV курс – 3 учні

«Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» гр. №11, III курс – 10 учнів, гр. №12 ТУ-II курс – 5 учнів, гр. 14ТУ, I курс- 12 учнів

«Електромонтер з ремонту та обслуговування устаткування; електрослюсар з ремонту й обслуговування автоматики та засобів вимірювань електростанцій» гр. №15ТУ, II курс - 12 учнів.

Також укладені договори про виробничу практику з базою відпочинку «Пересип» з професії «Кухар; кондитер» II, III курс – 14 учнів та базою відпочинку «Жемчуг» з професії «Кухар; кондитер» II, III курс – 16 учнів.

Адміністрацією спільно з представниками підприємств постійно проводиться робота з моніторингу та аналізу впровадження дуальної форми здобуття освіти у навчально-виробничий процес ДНЗ «Дніпрорудненський професійний ліцей» та вносяться пропозиції з удосконалення впровадження дуальної форми здобуття освіти.

У порівнянні за період з вересня 2018 року по грудень 2018 року під час проходження навчання учнями ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» згідно дуальної форми здобуття освіти на рахунок ліцею для зміцнення матеріальної бази підприємствами було перераховано 117 272,86 грн., а за період з вересня 2019 року по грудень 2019 року під час проходження навчання учнями ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» згідно дуальної форми здобуття освіти на рахунок ліцею для зміцнення матеріальної бази підприємствами було перераховано 193 631,98 грн.

Працевлаштування 2019-2020р.

Показники	2019-2020н.р.
Випуск - всього	67
загальна зайнятість	
з них: працевлаштовано	53
призвані до Збройних Сил України	1

продовжують навчання	5
отримали дипломи з вільним працевлаштуванням	
непрацевлаштовано - всього	
з них за причинами:	
декретна відпустка	5
зміна місця проживання	3
хвороба	-
Частка працевлаштованих учнів з числа випускників, %	79%

Аналіз контингенту учнів

На початок 2019-2020 навчального року у навчальному закладі нараховується **448** учнів (17 груп), з них навчається у групах СПТУ - **342** особи (13 груп), у групах ТУ **106** осіб (4 групи); середня наповнюваність груп: СПТУ - 26 учнів, груп ТУ - 27 учнів.

Найменування професії	Тип групи (СПТУ, ТУ)	Кількість учнів				Разом
		I курс	II курс	III курс	IV курс	
Машиніст електровоза; електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	СПТУ		28	30		58
Електрогазозварник; контролер зварювальних робіт	СПТУ	30	30	23	20	103
Електрогазозварник; слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування	ТУ	19	29			48
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	СПТУ		25	22		47
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування; електрослюсар з ремонтів й обслуговування автоматики та	СПТУ	30				30
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	ТУ		28			28
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування; електрослюсар з ремонтів й обслуговування автоматики та	ТУ	30				30
Кухар; кондитер	СПТУ	29	25	23	27	104
Разом по закладу:						448

План набору

Роки	План набору ,чол.	Факт, чол.	Виконання набору,чол.
2019-2020 н.р.	160	150	94%

З метою підвищення конкурентоспроможності випускників навчального закладу на ринку праці, підготовка кваліфікованих робітників здійснюється за інтегрованими професіями.

Аналіз відрахувань показав, що з навчального закладу були відраховані учні з таких

причин: зміна місця проживання, сімейні обставини, переведення до інших навчальних закладів, з інших причин.

Питання комплектування, збереження контингенту учнів заплановані і систематично розглядаються на педагогічних радах та інструктивно-методичних нарадах.

Відрахування 2019-2020н.р. станом на 01.06.2020р.

Роки	Причини відрахування														
Контингент станом на 01.10.2019р.															
Вибуло учнів															
Переведення до іншого навчального закладу або на інші види навчання			за сімейними обставинами	в зв'язку зі зміною місця проживання	самовільно покинули навчання	продовження навчання у ВНЗ	призов на строкову військову службу	у зв'язку зі смертю	продовження навчання у вечірній школі	повернення на навчання до ЗОШ	випуск	у зв'язку із порушенням навч. дисципліни	у зв'язку із вироком суду	Відсоток до загальної кількості учнів,	
2019-2020н.р.	448	82	1		3	3	-	-	-	-	1	73	1	-	18%

Підготовка кваліфікованих робітників.

За результатами аналізу документів, що визначають зміст підготовки кваліфікованих робітників встановлено, що у ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» розроблені пакети навчально-плануючої документації за державними стандартами П(ПТ)О з усіх ліцензованих професій: 7212 «Електрогазозварник», «8311 Машиніст електровоза; 7241 Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування», «5122 Кухар; 7412 Кондитер», 7233 «Слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування», 7212 «Електрогазозварник; контролер зварювальних робіт», 7241 «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», 7241 «Електрослюсар з ремонту й обслуговування автоматики та засобів вимірювань електростанцій».

Робочі навчальні плани та програми розроблені для кожної професії з якої ведеться підготовка кваліфікованих робітників. Зміст розроблених навчальних планів та програм із загальноосвітньої підготовки відповідає типовим навчальним програмам для загальноосвітніх навчальних закладів з урахуванням специфіки професії, а загально- професійна підготовка та професійно-теоретична відповідає ДСПТО та СП(ПТ)О з урахуванням замовлення робітничих кадрів.

Робочі навчальні плани та програми з професійно-практичної підготовки розроблені у відповідності до ДСПТО та СП(ПТ)О. В планах відображені зміни відповідної галузі виробництва на підставі пропозицій замовників кадрів. Робочі навчальні плани визначають зміст, обсяг професійних знань, навичок учнів та методи їх формування, включають завдання особистісно-орієнтованого навчання.

Робочі навчальні плани та програми розглядаються та схвалюються на засіданнях методичних комісій, затверджуються заступником директора з НВР, погоджені з підприємствами - замовниками робітничих кадрів.

Комплекти навчально-плануючої документації погоджені з науково-методичним центром професійно-технічної освіти у Запорізькій області, замовниками робітничих кадрів, затверджені

у Департаменті освіти і науки Запорізької облдержадміністрації.

Методичними комісіями постійно здійснюється адаптація навчальних планів і програм до конкретних вимог сучасного виробництва, своєчасно вносяться зміни і доповнення.

Структура робочих навчальних планів і програм відповідає типовій базисній структурі навчальних планів для підготовки кваліфікованих робітників у закладах професійної (професійно-технічної) освіти (далі ЗП(ПТ)О).

З метою здійснення контролю за навчальною діяльністю згідно з вимогами системи оцінювання навчальних досягнень проводяться планові контрольні та перевірочні роботи, тематичне оцінювання, тестування, поточний контроль, кількість та періодичність яких встановлюється на засіданнях методичних комісій та здійснюється на підставі затвердженого заступником директора з навчально-виробничої роботи поурочно-тематичного планування. Результати та аналіз цих контрольних робіт розглядаються на засіданнях педагогічних рад і методичних комісій.

Державна підсумкова атестація та державна кваліфікаційна атестація проводяться згідно з Положенням про організацію навчально-виробничого процесу в ЗП(ПТ)О та іншими нормативними документами.

Система контролю за своєчасністю розробки, погодження та затвердження робочих навчальних планів та програм, їх якістю здійснюється Департаментом освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації та НМЦ ПТО у Запорізькій області.

Проведений аналіз змісту підготовки кваліфікованих робітників дає підставу зробити висновок про те, що робочі навчальні плани та програми з теоретичного та виробничого навчання виконуються у повному обсязі. Питання виконання навчальних планів і навчальних програм знаходиться на постійному контролі з боку керівництва навчального закладу. ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» в основному забезпечений програмно-методичною документацією, яка визначає зміст професійної підготовки кваліфікованих робітників, у яких враховано регіональний компонент, забезпечений державними стандартами професійної (професійно-технічної) та загальної середньої освіти на 100 %.

У ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» розроблені пакети навчально-плануючої документації за державними стандартами ПТО та СП(ПТ)О з усіх ліцензованих професій:

7212 «Електрогазозварник», «8311 Машиніст електровоза; 7241 Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування», «5122 Кухар; 7412 Кондитер», 7233 «Слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування», 7212 «Електрогазозварник; контролер зварювальних робіт», 7241 «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», 7241 «Електрослюсар з ремонту й обслуговування автоматики та засобів вимірювань електростанцій».

Організації навчально-виховної діяльності, соціального захисту учасників навчально-виховного процесу.

1. Нормативно-правова база, що регламентує виховну роботу та соціальний захист учнів пільгової категорії. Навчально-виховний процес у закладі професійної (професійно-технічної) освіти здійснюється згідно із Законом України «Про освіту», Законом України «Про професійно-технічну освіту», Законом України «Про охорону дитинства» від 26 квітня 2001 року № 2402 - III (редакція від 08.10.2016), з орієнтовним Положенням «Про організацію виховної роботи в ПТНЗ» Міністерства освіти і науки України, затвердженого наказом Міністерства освіти та науки України від 16.04.2003 № 257, та відповідним розділом річного плану роботи Ліцею.

2. Аналіз контингенту. Виховна діяльність впроваджується за сучасними педагогічними методиками на основі вивчення контингенту учнів, урахування вікових особливостей, формування соціальної компетенції учнів тощо. Так, станом на 01.01.2020 контингент учнів складає 449 осіб, з них 22 (5%) учня з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського

підкування; 2 учня – діти з сімей учасників АТО (до 18 років); діти, зареєстровані як внутрішньо переміщені особи (до 18 років) – 8 учнів; кількість учнів, що мешкають у гуртожитку -115 (26%) осіб; кількість учнів з обмеженими можливостями – 4; кількість учнів з вадами зору - 1; кількість учнів, які мають одного з батьків – 115 (26%); кількість учнів з багатодітних сімей – 49 (11%); кількість учнів з малозабезпечених сімей – 4.

3. Робота з учнями із числа дітей - сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. Для усіх учнів, які потребують допомоги (у визначених державою межах), надаються певні соціальні гарантії та матеріальна допомога. Особлива увага приділяється учням з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, та особам з їх числа: виплата щомісячної грошової компенсації за харчування, видача медикаментів, надання грошової компенсації для поповнення м'якого інвентарю (одягу), надання грошової компенсації на придбання підручників, літнє оздоровлення та оздоровлення протягом навчального року. У 2019 – 2020 н. р. оздоровлення дітей пільгових категорій обмежено умовами карантину. Також приділяється увага учням, які потребують соціального захисту: діти із обмеженими можливостями, діти з багатодітних і малозабезпечених сімей, діти з числа вимушено переміщених осіб (надається стипендія та матеріальна допомога).

4. Робота з учнями, що мешкають у гуртожитку. Усі учні, які мешкають за межами міста Дніпрорудне, забезпечені місцями у гуртожитку відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 17 квітня 2019р. № 331 «Про затвердження Порядку забезпечення гуртожитками осіб, які здобувають освіту в закладах професійної (професійно-технічної) освіти». Санітарно-побутові умови у гуртожитку відповідають нормам; обладнані місця для приготування гарячої їжі, миття посуду, зберігання продуктів харчування. Є необхідний інвентар для прибирання кімнат. Також у гуртожитку є кімната самопідготовки, відпочинку, приміщення для занять вокального і театрального гуртків, тенісна зала і тренажери для силових підготовки. Вихователі у гуртожитку є організаторами виховної роботи, радниками ради учнівського самоврядування гуртожитку; учні самостійно вирішують питання чергування, прибирання, організації і проведення свят, вечорів відпочинку. Традиційними стали щомісячні Дні гуртожитку, під час яких лідери самоврядування і мешканці гуртожитку звітують про проведenu роботу, зустрічаються із адміністрацією і педагогами ліцею. Із 2018 року у гуртожитку відбуваються засідання молодіжного клубу «DABRO» спільно із представниками Всеукраїнської благодійної організації «АСЕТ». Тематика роботи клубу присвячена пропаганді здорового способу життя, проти насильства, соціальним проблемам у молодіжному середовищі також. Роботу гуртожитку припинено із 13 березня 2020 року у зв'язку із карантинними обмеженнями.

5. Робота гуртків, клубів, об'єднань, спортивних секцій. У Ліцеї організована робота спортивних гуртків: «Волейбол», «Загальна фізична підготовка». Загальна кількість учнів, які відвідують спортивні гуртки – 65 осіб (14%). Фізкультурно-спортивна база, її устаткування, організація і проведення фізкультурної роботи відповідають вимогам Закону України «Про фізичну культуру і спорт». Для занять обладнано спортивний зал, тренажерний зал, спортивний майданчик. Діють ігрові майданчики з футболу, волейболу, баскетболу. Учні ліцею у 2017-2019 роках неодноразово ставали переможцями і призерами Спартакіади ПрАТ ЗЗРК, міських змагань з футболу, волейболу, настільного тенісу тощо. Традиційно, кожного року, у Ліцеї проводяться Дні здоров'я, «Козацькі розваги», День туризму, Олімпійський тиждень, спартакіада, турніри з шахів і шашок тощо. Із 13 березня 2020 року робота гуртків здійснювалася дистанційно відповідно до карантинних обмежень.

З метою розвитку творчих здібностей учнів у Ліцеї працюють гуртки художньої самодіяльності: «Вокальний», «Театральний». Загальна кількість учнів, які відвідають гуртки та приймають участь у різних святкових і урочистих заходах - 165 (37%).

6. Робота щодо профілактики правопорушень серед учнів та спільні заходи з кримінальною поліцією у справах дітей. Для профілактики і попередження негативних проявів в учнівському середовищі, профілактики СНІДУ, тютюнопаління та вживання алкоголю і наркотичних засобів у Ліцеї організована робота Ради профілактики правопорушень, ведеться облік учнів «групи ризику», - на внутрішньому обліку знаходяться 23 учня (5%). Правовиховна, профілактична робота здійснюється сумісно із представниками Василівського районного відділу ювенальної превенції, служби у справах дітей Василівської РДА, м. Енергодар, м. Кам'янка-Дніпровська, соціальною службою виконкому Дніпрорудненської міської ради, медичних закладів району та міста. Проводяться спільні тематичні заходи, виховні бесіди, зустрічі із представниками правоохоронних органів тощо: «Знай, щоби жити!», «Адміністративні правопорушення, їх види», «Ми проти насильства», «Твоє життя – твій вибір».

7-8. Робота з обдарованою молоддю. Досягнення учнів. Обдаровані учні Ліцею є неодноразовими переможцями і призерами обласних творчих конкурсів і пісенних фестивалів «Ти будеш жити вічно, Україно!», виставок декоративно-ужиткового мистецтва «Знай і люби свій край». (2019-2020 н.р.- I-II-III місце). Найкращі учні-відмінники є обласними стипендіатами Запорізької обласної ради із 2011 року.

9. Організація та діяльність учнівського самоврядування. Постійним діючим органом самоврядування є Учнівська рада Ліцею, яка планово збирає лідерів груп для організації роботи, аналізу проведених заходів. Також редколегія учнівської ради щомісячно випускає газету «Ліцейка», розташовує інформацію на веб-сайті Ліцею. Лідери учнівської ради висвітлюють події суспільного життя учнів на постійно діючих стендах: «Наше життя: крок за кроком», «Україна понад усе», «Відзначаємо пам'ятні дати». Традиційними стали заходи, які проводять представники учнівського самоврядування: «День дублера», «Міняємо цигарку на цукерку», «Маршрут безпеки», «Стоп! Торгівлі людьми», творчі виставки: «Барви осені», «Зимова казка». Також члени учнівської ради є активними учасниками волонтерського руху Ліцею, організовують і проводять акції «Творимо добро разом!» (на допомогу учасникам бойових дій на Сході України, дітям із сімей вимушених переміщених осіб, дитячих будинків і лікарень тощо). У листопаді 2019р. голову учнівської ради Ліцею Надію Шпирну обрано головою учнівської ради закладів П(ПТ)ЗО Запорізької області.

10. Робота з батьківським комітетом. З метою надання допомоги колективу Ліцею в реалізації завдань закладу освіти, запобіганню бездоглядності учнів у вільний від занять час, а також задля сприянню збереження життя і здоров'я здобувачів освіти, в Ліцеї створено батьківську раду. Спільно із представниками батьківської громади проводяться тематичні зустрічі, консультації, круглі столи, батьківській лекторій, урочисті заходи, свята, збори, конференції тощо: «Свято Першого дзвоника», «Свято випускників», «Готуємося до ЗНО разом!», «Шануємо робочі династії», «Сімейне право України», «Ми і діти. Аспекти виховання».

Методична робота

На виконання річного плану роботи, перспективного плану роботи над проблемною темою, методична робота педагогічного колективу у 2019/2020 навчальному році була спрямована на реалізацію проблемної теми «Упровадження дуальної форми здобуття освіти для формування професійної компетентності педагога і учня» та виконання наступних задач:

- підвищення якості, ефективності освітнього процесу, рівня освіченості, вихованості і розвитку здобувачів освіти;
- створення умов щодо зростання професійної майстерності викладачів;
- впровадження інформаційно-комунікаційних технологій у педагогічний процес;
- впровадження у освітній та виробничий процес дуальної форми здобуття освіти;
- створення умов щодо виявлення, підтримки та розвитку обдарованих учнів;
- удосконалення навчально-методичного супроводу освітнього та виробничого процесу;
- підвищення якості освіти за рахунок проведення дослідно-експериментальної роботи за темою: «Проектування освітньо-виробничого середовища закладу професійної (професійно-технічної) освіти в умовах дуальної форми здобуття освіти».

Аналіз результативності методичної роботи педагогічного колективу за 2019/2020 навчальний рік дозволив зробити висновки, що позитивними напрацюваннями педагогічного колективу, які вплинули на підвищення рівня професійної майстерності викладачів та майстрів в/н, є:

- підвищився рівень професійної майстерності викладачів та майстрів в/н щодо оволодіння інноваційними технологіями та методами, а саме: методом проектного навчання, інформаційними технологіями, методом проблемного навчання, упровадження дуальної форми здобуття освіти, використання сучасних педагогічних технологій (проходження майстер-класів, участь у вебінарах, створення електронних портфоліо, робота в Classroom);
- протягом навчального року було проведено 23 відкритих уроки з використанням інноваційних методів, 9 предметних Тижнів, підготовлено і проведено 10 проектів, 9 олімпіад, 13 креатив-конкурсів; 21 майстер-клас (Вертелецька В.М., Мироненко О.В., Сербіновський В.П., Драгниш В.К., Доскальчук Л.І. провели ліцейні майстер-класи, решта обласного рівня), 5 тренінгів (Шевцова О.А., Рогачова О.О., Безугла Т.С., Дочинець Л.Г.), 6 конкурсів «Кращий за професією»;
- брали участь у 3 Всеукраїнських вебінарах (Осипенко С.М., Суєтова С.В., Нікітіна Є.Л.), проведено 1 Всеукраїнський семінар-практикум, 1 обласний вебінар (Безугла Т.С.), брали участь у 2 обласних семінарах (Суєтова С.В., Осипенко Л.О.); брали участь у 3 Всеукраїнських конференціях (Осипенко С.М.);
- проводилась активна робота методичних комісій щодо реалізації проблемної теми: кожен викладач та майстер в/н брав участь у різних видах методичної діяльності. Всі методичні комісії проявили себе і внесли свій вклад у роботу над проблемною темою закладу. Найбільш ефективною була робота викладачів загальноосвітньої підготовки (керівник МК Безугла Т.С., викладач математики). Досить продуктивною була робота методичної комісії майстрів в/н та викладачів професійно-теоретичного циклу (керівник МК Агаларова В.І., майстер виробничого навчання);
- виявлені та підтримані здобувачі освіти з розвинутими інтелектуальними здібностями: участь в обласному конкурсі учнівської творчості з історії та української літератури (Дрозд П., 13 місце; Руднєва О., 14 місце). Участь в обласному етапі Міжнародного конкурсу ім. Петра Яцика (Дрозд П., 5 місце), участь в обласному етапі Міжнародного конкурсу ім. Тараса Шевченка (Кобиляцький О., 18 місце); участь у Всеукраїнському конкурсі бук трейлерів (Мироненко О.В. та Дрозд П., Руднєва О., 16 місце); Данилюк Н.І. та учениця гр. № 5, Дубицька Катерина, брали участь у Всеукраїнському конкурсі молодіжних проектів з енергозбереження «Енергія і середовище». Отримали грамоту у номінації «Інформування суспільства та пропаганда енергоефективності». А також III місце у Всеукраїнському конкурсі «В об'єктиві натураліста»;
- всі викладачі та майстри в/н мають портфоліо. Створили електронні портфоліо: Безугла Т.С., Вертелецька В.М., Зазубік С.О., Мироненко О.В., Коробка О.О., Чепінога Є.В., Шевцова О.А., Пашкульська Н.М., Осипенко Л.О., Курятникова Н.В., Дочинець Л.Г., Уткін С.В., Драгниш В.К., Гурова А.В. У молодих педагогічних працівників кейси з самоосвіти знаходяться у стадії формування та накопичування матеріалів (Приходько А.Л., Стеблюк О.В.);

- здійснювалось розповсюдження педагогічного досвіду педагогів на обласному та Всеукраїнському рівнях (Осипенко М.М., Суєтова С.В., Нікітіна Є.Л., Осипенко Л.О., Гурова А.В., Уткін С.В., Гуменюк В.Є.);
- брали участь в обласних семінарах-практикумах: «Управління розвитком професійного потенціалу педагогічних працівників засобами методичної роботи» (Суєтова С.В.), «Професійно-практична підготовка здобувачів освіти в сучасних умовах виробництва» (Нікітіна Є.Л., Осипенко Л.О.);
- підготовлена та проведена науково-практична конференція за участю представника Інституту професійно-технічної освіти НАПН України, Кулалаєвої Н.В. та представників підприємств замовників кадрів за темою: «Освітньо-виробниче середовище закладу професійної (професійно-технічної) освіти в умовах дуальної форми навчання»;
- підвищенню рівня освіти педагогів сприяла їх участь у тренінгу за темою: «Проектування освітньо-виробничого середовища закладу професійної (професійно-технічної) освіти в умовах дуальної форми навчання» (жовтень, 2019), а також участь усього колективу в обласному тренінгу «Ефективна взаємодія, або як прокачати навички спілкування та вирішувати конфліктні ситуації (в умовах інклюзивного середовища)» (січень 2020), всі педагоги отримали сертифікати;
- участь у Міжнародному конкурсі «Worldskills-2019»;
- організована робота творчої групи по впровадженню дуальної форми здобуття освіти у професійну підготовку кваліфікованих робітників з професій: «Кухар; кондитер», «Машиніст електровоза. Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування», «Електрогазозварник. Слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування»;
- здійснювалась робота, направлена на реалізацію експеримента;
- підвищенню рівня якісного складу педпрацівників сприяло проходження курсів підвищення кваліфікації. Так, протягом 2019-2020 навчального року курси пройшли 8 педагогів. Атестувалися у 2019-2020 навчальному році 2 педагоги.
- для підвищення самоосвіти педагогів сприяла участь у майстер-класах, започаткованих НМЦ у Запорізькій області курси за темою: «Використання цифрових інструментів Googl для організації роботи педагогічного працівника закладу освіти». Отримали сертифікати 24 педагога (17 викладачів та 7 майстрів в/н).

Якісний склад педагогічних працівників ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» станом на 01.06.20р.

У навчальному закладі постійно ведеться робота щодо підбору, розстановки, підвищення кваліфікації педагогічних і керівних працівників.

Кадрова робота спрямована на реалізацію основних напрямків розвитку та вдосконалення творчого потенціалу педагогічних працівників, вдосконалення нормативно-правової бази професійної діяльності освітян, оволодіння педагогічними працівниками сучасними інформаційними технологіями.

Навчально-виховний процес у ліцеї забезпечують 39 педагогічних та керівних працівників, що складає 75% від потреби, з них: директор, 1 заступник з навчально-виробничої роботи, 1 заступник з виховної роботи, 1 старший майстер, 1 методист, керівник гуртка, 2 вихователя, 14 майстрів виробничого навчання, 17 викладачів.

Викладання предметів здійснюють 17 викладачів відповідного фаху. Педагогічне навантаження розглядається і затверджується на засіданні педагогічної ради перед початком навчального року. Обсяг педагогічного навантаження у викладачів складає від 720 до 770 годин. Педагогічне навантаження керівного складу навчального закладу - від 52 до 257 годин.

На всіх працівників навчального закладу розроблені посадові інструкції, які складені відповідно до кваліфікаційних характеристик та в яких передбачені питання охорони праці. Кожен педагогічний працівник ознайомлений з посадовою інструкцією під особистий підпис та має 1 примірник.

Педагогічний стаж до 3 років мають 14 педагогічних працівників; до 10 років – 10 педагогічних працівників; від 10 до 20 років - 3 педагогічних працівників; від 20 до 30 років – 7

педагогічних працівників; понад 30 років - 5 педагогічних працівників, що свідчить про достатньо високий рівень фахової та педагогічної майстерності педагогів.

Атестація педагогічних працівників проводиться відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 06.10.2010 року №930 зі змінами. Для проведення атестації на початку навчального року створюється атестаційна комісія, крім того складаються та затверджуються списки педагогічних працівників, які підлягають атестації в поточному навчальному році, а також бажаючих пройти позачергову атестацію, графік проведення атестації на 5 років.

Атестація здійснюється на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації педагогічної майстерності, результатів педагогічної діяльності шляхом проведення контрольних робіт, відвідування уроків, позакласних заходів, здійснення аналізу освітнього процесу.

Засідання атестаційної комісії проводяться згідно з перспективним планом, який складається на 5 років, на підставі аналізу бази даних кількісно-якісного складу педагогічних працівників та відповідно графіка, який складений на поточний навчальний рік. Так у 2019-2020 навчальному році атестацію пройшли 2 педагогічних працівників.

Викладачі та майстри виробничого навчання проходять чергове підвищення кваліфікації у Запорізькому обласному інституті післядипломної педагогічної освіти. Щорічно адміністрацією складається відповідний графік підвищення кваліфікації викладачів та майстрів виробничого навчання, який виконується на 100 %. Майстри виробничого навчання проходять стажування на підтвердження кваліфікаційного розряду з робітничих професій та його підвищення на підприємствах. За останні 5 років 29 педагогічних працівників пройшли курси підвищення кваліфікації. Стажування пройшли 11 майстрів виробничого навчання.

Всі викладачі загальноосвітньої, загально-професійної, професійно-теоретичної підготовки мають повну вищу освіту, що складає 100%. Серед майстрів виробничого навчання 1 мають професійно-технічну освіту, 13 – вищу освіту. 5 майстрів виробничого навчання продовжують навчання у вищих навчальних закладах для отримання освіти за фахом.

Адміністрація закладу постійно приділяє увагу підвищенню професійної майстерності працівників. Так серед складу викладачів 6 мають вищу категорію, 3 - I категорію, 3 - II категорію, 8 - спеціаліст, педагогічне звання «старший викладач» мають 2 викладачі, 1 - викладач методист.

Серед майстрів виробничого навчання 12 мають 11 тарифний розряд, 1 - 12 тарифний розряд, 2 - 13 тарифний розряд, педагогічне звання «майстер виробничого навчання I категорії» має 1 майстер виробничого навчання.

Трудові книжки та особові справи зберігаються в сейфах та шафах. Інспектор з кадрів вчасно вносить записи до трудових книжок та веде облік особових справ працівників відповідно до вимог діловодства.

В особовій справі кожного працівника є всі необхідні документи, в тому числі копії наказів, посвідчень про підвищення кваліфікації та стажування, атестаційні листи. На кожного педагогічного працівника заведена медична книжка, до якої своєчасно вносяться результати щорічного медичного огляду. Медичні книжки зберігаються в інспектора з кадрів у сейфі.

У кадровому забезпеченні є позитивні тенденції: кількісний і якісний склад педагогічних працівників дозволяє здійснювати навчально-виховний процес.

Адміністративно-господарча робота

На виконання Наказу від 01.08.19р. № 171 «Про створення комісії, щодо визначення готовності ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» до 2019 - 2020 навчального року» до початку навчального року створюється постійна технічна комісія з обстежень приміщень, інженерно-технічних комунікацій закладу, яка проводить огляд будівель, приміщень, комунікацій та обладнання у відповідність до чинних стандартів правил, норм з охорони праці, визначає готовність навчальних кабінетів, майстерень, спортивної зали та інших приміщень до навчального року. До акту дозволу на введення в експлуатацію спортзалу і спортивних споруд додаються відомості про випробування обладнання, що розміщено в них для використання освітнього процесу. Згідно санітарним нормам будівлі та приміщення учбового закладу

знаходяться в належному стані. Щомісячно техніком проводиться огляд будівель-стін, даху, підвальних приміщень, горищ як в гуртожитку так і в ліцеї.

На теперішній час станом на 01-05-2020р.:

1. Закуплено дезінфекційні засоби в повному обсязі згідно норм санітарії. Визначено санітарний день в ліцеї - це четвер. Медогляд робітники проходять в жовтні місяці згідно наказу від 03.06.2019 № 135 «Про проходження медичного огляду працівниками».

2. Стан тепло-електромережі навчального закладу.

Лічильники обліку тепла повірені до 2023 року, щоденно в журналі ведеться облік розходу тепла в ГККАЛ. Заборгованості по теплу та обсягу електроенергії не маємо. На 2020 рік заплановано ремонт тепломережі. Ліміти по обсягу по електроенергії передані в Василівський РЕС. Лічильники обліку електроенергії повірені до 2028 року.

3. Підготовка до проведення ремонтних робіт.

У 2019-2020 навчальному році в ліцеї проведенні ремонтні роботи: у кабінеті №3 (шпаклювання та фарбування стін, заміна підлоги на ОСБ), проведено ремонт в Електрослюсарній майстерні № 2 (шпаклювання та фарбування стін, встановлені нові світильники, встановлені нові двері, відремонтована с/кімната, роздягальня, відремонтовані учнівські столи. У навчальному корпусі ліцею оновлено фасад (облаштован фасад з профіля). Також зроблено відмостку біля майстерень. Закуплено інструмент для зварювальників та слюсарів. Закуплено електронну техніку, а саме: комп'ютери - 7шт, монітори -6шт, принтери -2 шт. Проведено ремонт актові зали (шпаклювання та фарбування стін, заміна електропроводки, установлені нові світильники, встановлено нову акустичну систему та освітлювальну техніку сцени, встановлено монітор на сцені, підлога покрита ковраліном, замінено штори, встановлені нові театральні стільці в кількості - 280шт. Проведено ремонт в лабораторії кухарів №2 на першому поверсі в ліцеї (шпаклювання стін, фарбування стін водоемульсійною фарбою, на підлогу положено кахель, стіни також облаштовані кахлем, встановлено нову вентиляцію, закуплено новий вентилятор, встановлені нові електричні плити, нові електричні жарочні шафи, встановлено нові мийки. Замінено повністю на пластик водопостачання, встановлено новий водонагрівач, встановлено нові пластикові вікна в кількості - 10шт, встановлені нові жалюзі на вікна, закуплено новий посуд (тарілки, ложки, віденки, куханні набори для випічки, стакани та інше). Також зроблено ремонт в складському приміщенні-шпаклювання стелі та стін, фарбування стелі та стін, цементування підлоги та фарбування підлоги, вставлені нові двері. Зроблено ремонт в буфеті-встановлено пластикові вікна - 2шт та відремонтовано підсобку, проведено заміна труб на пластик для подачі х/води, положено на підлогу лінолеум. В медичному кабінеті замінені вікна на пластик - в кількості 2шт, замінені труби х/води на пластик. Проведена закупівля лікарських препаратів для учнів в 2019 році. На 1 вересня 2019 року був зроблений ремонт в спортивній залі (шпаклювання стін та стелі, встановлено - 8 пластикових вікон, фарбування стін та підлоги, закуплено волейбольну сітку, м'ячі, с/турніки, гімнастичні килимки, встановлені нові світильники, проведено ремонт в кабінеті викладачів фізичної культури, перекрито дах над кабінетом з профілю. Для виконання господарських робіт придбано нові інструменти, а саме: ел.лобзик, перфоратор, шуруповерт, паяльник для виконання робіт з пластика та інший інвентар.

В кабінеті майстрів замінені два вікна на пластикові.

Також встановлено пластикове вікно на вихід на дах з II поверху ліцея.

Проведено ремонт даху 30 м² над учбовим корпусом ліцею.

Проведено фарбування пожених драбин, укомплектовані пожежні щити, пожежні крани укомплектовані важелями згідно припису Василівського РС ГУ ДСНС України у Запорізькій області.

За цей період в гуртожитку ліцея були проведені слідуючі ремонтні роботи: стяжка підлоги в кімнатах учнів на 7 та 8 поверхах та покриття підлоги лінолеумом в боксах №4, бокс № 6, бокс № 7, всього 7 кімнат. Стяжка підлоги на 2 поверсі, ремонт на даху ганка, заміна труб подачі х/води на пластик в підвальному приміщенні. Проведено ремонт лівого крила на 9 поверс (шпаклювання стін в кімнатах, туалетах, душевих, кухонь та коридорах. Повністю ведеться заміна ел.мережі та щитових. Проведено ремонт дверей. По благоустрою території проведено

слідуючі роботи: висаджено 22 дерева, 9кущів, висаджено квіти на клумбах, як в ліцеї так і в гуртожитку, вся територія ліцея і гуртожитку знаходиться в задовільному стані.

Фінансовий звіт

**Надходження загального фонду (бюджетне фінансування)
Витрати**

15404,9 тис. грн.

Заробітна плата	8811,9 тис грн.
Нарахування на зарплату	1909,1 тис. грн.
Придбання матеріалів, обладнання:	137,5 тис грн.
Придбання медикаментів	12,9 тис. грн.
компенсація за продукти харчування сиротам	693,3 тис грн.
Вивіз сміття, дератизація, повірка лічильників, перезарядка катриджів	<u>47,0 тис грн.</u>
Опалення	
Водопостачання, водовідведення	<u>655,6 тис грн.</u>
Електроенергія	<u>35,7 тис грн.</u>
Стипендія	<u>52,7 тис грн.</u>
Одноразова виплата сиротам	<u>2897,1 тис грн.</u>
	<u>152,1 тис грн.</u>

Всього витрат:

15404,9 тис. грн.

Заборгованість по комунальним послугам станом на 01 червня 2020 року складає: 58,1 тис грн. (виникла у зв'язку з відсутністю фінансування)

Надходження спеціального фонду (платні послуги) 1197,1 тис. грн. в т.ч.:

Від надання освітніх послуг	<u>7,1тис. грн.</u>
Від господарчої діяльності (в т.ч. від виробничої практики)	<u>851,1 тис. грн.</u>
Від оренди	<u>132,7 тис. грн.</u>
Реалізація металобрухту	<u>5,3 тис. грн.</u>

Надходження від благодійності 200,9 тис. грн.

Витрати спеціального фонду всього:

1190,8 тис. грн.

В тому числі:

- придбання матеріалів, обладнання	370,4 тис. грн.
- оплата послуг (поліграфічні, перезарядка катреджів рекламні, програмне забезпечення, послуги зв'язку, поточний ремонт майстерні, спортивної зали, актової зали, цоколя навчального корпусу) теплопостачання, повірка лічильників, вогнегасників)	<u>275,2тис. грн.</u>
- видатки на відрядження	<u>54,2 тис. грн.</u>
- оплата комунальних послуг	<u>43,5 тис. грн.</u>
- оплата курсів підвищення кваліфікації з охорони праці	6,3 тис. грн.
- страхування членів добровільної пожежної дружини	<u>2,5 тис. грн.</u>
- придбання предметів довгострокового користування	<u>298,7 тис. грн.</u>