

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«Дніпрорудненський професійний ліцей»**

ЗВІТ

директора Державного навчального закладу

«Дніпрорудненський професійний ліцей»

Осипенка Сергія Миколайовича

**Заслухано на загальних зборах
трудового колективу**

Протокол № 18 від 04.06.18р.

Звіт
директора Державного навчального закладу
«Дніпрорудненський професійний ліцей»
Осипенка Сергія Миколайовича

Виконання програми розвитку навчального закладу та результати інноваційної діяльності за 2017-2018 навчальний рік.

Проведена модернізація майстерень для виробничого навчання. Проходить поетапне оснащення кабінетів комп'ютерами. Поліпшення побутових умов у гуртожитку. Наш ліцей має значні досягнення. Протягом даного періоду розроблена програма тренінгів для педагогічних працівників та учнів ПТНЗ щодо створення, забезпечення й реалізації складових освітньо-розвивального середовища професійно-технічного навчального закладу. На даний час здійснюється підготовка навчально-методичного посібника щодо управління освітньо-розвивальним середовищем професійно-технічного навчального закладу.

Протягом 2017-2018 н.р. досвід роботи презентований під час участі:

➤ у Всеукраїнських науково-практичних конференціях:

03.11.17 року - в рамках IX Міжнародної Виставки «Інноватика в сучасній освіті-2017» участь у науково-практичній конференції: «Управління розвитком професійної освіти в сучасних умовах». Тема доповіді: «Управлінський супровід створення розвивального середовища підготовки кваліфікованих робітників ПТНЗ» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України).

10.11.17 року - IX Міжнародна науково-практична конференція «Професійне становлення особистості: проблеми і перспективи». Тема доповіді: «Педагогічні умови підготовки конкурентоздатних фахівців у закладі професійної освіти» (м. Хмельницький, Національний Університет, НАПНУ).

01.12.17 року - участь у I Міжнародній науково-практичній конференції: «Професійна освіта в умовах сталого розвитку суспільства». Тема доповіді: «Формування інноваційного освітнього середовища закладів професійної освіти» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України).

15.03.18 року – XII Всеукраїнська науково-практична конференція «Науково-методичне забезпечення професійної освіти і навчання». Тема доповіді: «Фактори розвитку самоосвітньої компетентності майбутніх кваліфікованих робітників» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України).

25.04.18 року - Всеукраїнська науково-практична конференція «Підготовка конкурентоздатних фахівців: виклики сучасності». Тема доповіді: «Роль проектних технологій у створенні освітньо-розвивального середовища і формуванні самоосвітніх здатностей майбутніх кваліфікованих робітників» (м. Кривий Ріг, Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей», НАПНУ).

➤ *у Всеукраїнських семінарах, вебінарах, тренінгах:*

Семінари

26.10.17 року - науково-практичний семінар «Професійна освіта в умовах сталого розвитку суспільства». Тема доповіді: «Проектні технології навчання у професійній підготовці майбутніх кваліфікованих робітників» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України).

05.11.17 року - науково-практичний семінар «Теорія і практика дистанційного навчання у професійній освіті». Тема доповіді: «Проектні технології навчання у професійній підготовці майбутніх кваліфікованих робітників» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України).

14.12.17 року - науково-практичний семінар «Управління проектною діяльністю професійного навчального закладу освіти на засадах компетентнісного підходу». Тема доповіді: «Формування самоосвітніх здатностей майбутніх кваліфікованих робітників засобами технології навчального проектування» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України).

Вебінари

25.04.17 року - Всеукраїнський вебінар: «Співпраця професійно-технічного навчального закладу з роботодавцями: інноваційні шляхи розвитку соціального партнерства». Тема доповіді: «Співпраця ліцею з підприємствами регіону – запорука якісної підготовки кваліфікованих кадрів» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України та ДНЗ «Дніпрорудненський професійний ліцей»).

16.04.18 року - Всеукраїнський вебінар: «Управління освітньо-розвивальним середовищем закладу професійної освіти». Тема доповіді: «Лідерські якості керівника-організатора в управлінні освітньо-розвивальним середовищем» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України та ДНЗ «Дніпрорудненський професійний ліцей»).

Тренінги

15.11.17 року – «Організація діяльності закладу професійно-технічної освіти в сучасних умовах» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України та ДНЗ «Дніпрорудненський професійний ліцей»).

14.12.17 року - «Мотивація учнів закладів професійно-технічної освіти до проектної діяльності» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України та ДНЗ «Дніпрорудненський професійний ліцей»).

➤ *у засіданнях круглих столів, конкурсах:*

24.10.17 року – IX Міжнародна виставка «Інноватика в сучасній освіті». Тема доповіді: «Співпраця з роботодавцями у впровадженні елементів дуальної системи» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України).

26.10.17 року - IX Міжнародна виставка «Інноватика в сучасній освіті». Тема доповіді: «Співпраця колективу ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» з підприємствами регіону – запорука якісної підготовки кваліфікованих робітників» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України).

16.03.18 року - «Сучасні заклади освіти-2018». Тема доповіді: «Управлінський супровід організації проектної діяльності з використанням дуальної форми освіти в організації професійного навчання» (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України).

19.04.18 року – звіт директора Інституту професійно-технічної освіти НАПН України. Тема доповіді: «Науково-методична співпраця Інституту професійно-технічної освіти НАПН України та ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» » (м. Київ, Інститут професійно-технічної освіти НАПН України).

Список підготовлених наукових праць (за видами):

Статті (у фахових наукових виданнях України)

1. «Управлінський супровід проектної діяльності у професійному ліцеї», журнал «Професійно-технічна освіта» № 1, 2017.
2. «Соціальне партнерство у професійно-технічній освіті», журнал «Професійно-технічна освіта» № 2, 2017.

3. «Проектні технології у створенні освітньо-розвивального середовища», «Професійно-технічна освіта» № 4, 2017.

Тези конференцій

Тези у збірниках матеріалів Всеукраїнських конференцій на сайті Інституту професійно-технічної освіти НАПН України

- «Управлінський супровід створення розвивального середовища для підготовки кваліфікованих робітників у ПТНЗ».
- «Управління організацією проектної діяльності в Державному навчальному закладі «Дніпрорудненський професійний ліцей».
- «Роль проектних технологій у створенні освітньо-розвивального середовища і формуванні самоосвітніх здатностей майбутніх кваліфікованих робітників».
- «Організація проектної діяльності у ПТНЗ: з досвіду роботи колективу ДНЗ «Дніпрорудненський професійний ліцей».
- «Формування самоосвітніх здатностей майбутніх кваліфікованих робітників засобами технології навчального проектування».
- «Управлінський супровід проектної діяльності при організації професійного навчання з використанням елементів дуальної форми здобуття освіти».
- «Фактори розвитку самоосвітньої компетентності майбутніх кваліфікованих робітників».

Підсумковий звіт про результати дослідно-експериментальної роботи за темою «Управління освітньо-розвивальним середовищем професійно-технічного навчального закладу», відповідно до програми експерименту, запланований на кінець липня 2018 року.

Додержання вимог щодо роботи забезпечення безпечних та нешкідливих умов навчання.

Щороку затверджується «Акт перевірки готовності навчального закладу до нового навчального року», «Акт підготовки до опалювального періоду», виконується технічний звіт за результатами випробовувань, вимірювань електрообладнання, електромереж. У відповідності до вимог законодавчих актів у ліцеї розроблені та впроваджені в дію: Положення про службу охорони праці та безпеки життєдіяльності в ліцеї, Положення про організацію роботи з охорони праці в ліцеї, Положення про комісію з питань ОП, Положення про навчання і перевірку знань працівників з питань охорони праці.

Затверджена програма проведення вступного та первинного інструктажу з працівниками та учнями.

З метою недопущення надзвичайних ситуацій соціального характеру - терористичних актів, для забезпечення протидії посягань на життя та здоров'я учнів та працівників ліцею розроблена інструкція з БЖ та Правила безпеки населення.

У навчальному закладі сформований перелік інструкцій з охорони праці для проведення інструктажів з працівниками, учнями та слухачами ліцею.

У ліцеї розроблені посадові інструкції на всіх працівників згідно зі штатним розкладом. Посадові інструкції містять питання з ОП.

Всі керівники структурних підрозділів, майстри виробничого навчання, викладачі, забезпечені необхідною документацією з питань охорони праці.

Щорічно передплачуються журнали:

«Безпека життєдіяльності»;

Бюлетень законодавства України.

В ліцеї створений кабінет з охорони праці. Куточками і стендами обладнані навчальні кабінети, виробничі майстерні та структурні підрозділи.

В робочих навчальних планах з кожної професії є предмет „Охорона праці”, який вивчається згідно з навчально-тематичними планами і робочими програмами.

Аналіз показує, що у всіх групах якість знань з предмета „Охорона праці”, складає 88,9 %; з предмета „Правила дорожнього руху” якість знань складає 92,2 %.

В ліцеї своєчасно проводяться Інструктажі з охорони праці, які фіксуються у журналах

проведення інструктажів; забезпечуються безпечні умови праці учнів під час проходження виробничої практики на підприємствах, про що свідчать Акти обстеження робочих місць на відповідність забезпечення безпечних умов праці. Згідно з вимогами в ліцеї щорічно проводяться заміри опору ізоляції електроустановок, заземлених пристроїв, які оформлюються протоколами. Здійснюється постійний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних норм Держпродспоживслужбою по Василівському району. Стан пожежної безпеки перевіряється інспектором Василівського РС ГУ ДСНС України у Запорізькій області. У приміщеннях ліцею розміщені плани евакуації на випадок пожежі. В навчальних кабінетах, лабораторіях проводиться вологе прибирання та вентиляції приміщення. Майстерні, лабораторії, кабінети забезпечені медичними аптечками.

Заходи розроблені відповідно до плану роботи та за результатами перевірок спрямовані на усунення недоліків, покращення умов праці для навчання.

На виконання вимог (розділу №8) Колективного договору на 2017-2022 роки та річного плану з ОП в ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» до початку роботи з прийнятими працівниками проводиться інструктаж з ОП, ПБ, ЕБ, БЖ, роз'яснюються підпис його права, обов'язки, інформуються про умови праці.

Створюються у навчальному закладі в цілому і на кожному робочому місці безпечні умови праці відповідно до встановлених норм.

Адміністрація ліцею вживає комплексні заходи для виконання нормативів безпеки, охорони праці, підвищення рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій і пожеж.

Забезпечується дотримання працівниками вимог законодавчих актів, які регулюють питання охорони праці та прав працівників у сфері охорони праці.

Розслідувані нещасні випадки в ліцеї за 2018р(1 півріччя невиробничого характеру) за участю голови профкому – 5 випадків невиробничих травм (необережне поводження під час руху при льоді (погодні умови)-4 випадки та 1 випадок травма голови.

Всі лікарняні листи оплачуються відповідно до чинного законодавства

У зв'язку зі змінами в законодавстві (Закони України «Про освіту», «Про охорону праці», наказ МОН №1669 відповідно до якого готуються приміщення ліцею та документи, за погодженням з головою профспілки розробляються положення, інструкції, інші акти з охорони праці та безпеки життєдіяльності, що діють у межах навчального закладу та приводяться у відповідність до оновлених нормативно-правових актів з охорони праці.

Видані накази з охорони праці й безпеки життєдіяльності та розроблені заходи для забезпечення їх виконання. - (Підготовлено накази про організацію роботи з ОП та БЖ Згідно наказу від 02.04.2017р за №94 організовано та проведено місячник з ОП і проведено 28.04.18р Всесвітній день з ОП у ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ». Оформлено куточки стенди присвячені Дню ОП. Проведено конкурси малюнків «Охорона праці очима дітей» «Кращий знавець правил ОП». Поновлені в кабінетах та майстернях і гуртожитку куточки з ОП.

Відповідно до наказу від 17.04.18р №102 проведено «Тиждень безпеки дитини» та наказу від 21.05.18р №142 «Тиждень безпеки дорожнього руху» і ознайомлено учнів з правилами поведінки на транспорті.)

Щорічно всі працівники проходять обов'язковий медичний огляд. (план-жовтень 18р. На час проходження медичного огляду зберігається за працівником місце роботи і середній заробіток.

Проводяться навчання і перевірку знань з питань охорони праці працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою.

Відповідно до затверджених норм видано спецодяг та миючих засобів.

Згідно нормативних актів у сфері охорони праці щодо прав жінок ліцеєм надаються додаткові відпуски працівникам.

Планується провести навчання та перевірку знань працівників з ЕБ в вересні, - жовтні. В грудні 17р проведено випробування заземлення обладнання, опору ізоляції електрообладнання зі строком на 1 рік. Плануємо проводити випробування в грудні 18р з терміном на два роки відповідно до вимог законодавства.

Проведені майстрами в/н інструктажі з охорони праці та безпеки життєдіяльності з учнями що проходять практику на базах відпочинку в та ГЕС м. Енергодара.

Підготовленні накази про призначення відповідальних з ОП, призначення комісії з перевірки знань і інші. Проводиться підготовка приміщень та оформлення документів по підготовці ліцею до нового навчального року.

Відповідно до наказу МОН №1669 проводиться робота по оновленню паспортів на кабінети ,майстерні та лабораторії та необхідно оформити ати - дозволи для проведення навчальних занять в кабінетах хімії, фізики, спортивному залі, на спортивному майданчику

Щоквартально здійснюється контроль за проведенням класними керівниками, майстрами вступного,первинного, цільового та повторного інструктажів з ОП з учнями і їх реєстрації в журналах проведення інструктажів в ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» та планується провести інструктажі в першій декаді вересня.

Проводиться контроль за виконанням закладу державних програм з охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки, безпеки життєдіяльності.

Підсумки моніторингу роботи з педагогічним колективом та іншими працівниками навчального закладу.

Розроблено: критерії оцінювання роботи майстрів виробничого навчання, викладачів, заступників директора; роботи учнівського самоврядування; відвідування учнями занять теоретичного навчання, моніторинг виконавської дисципліни.

Ефективність взаємодії з громадськими організаціями та органами учнівського самоврядування.

Постійна взаємодія з організацією Червоного хреста, Василівським центром соціальних служб для сім'ї дітей та молоді, з центром «СНТД», Службою у справах дітей, Міською Радою ветеранів, Відділом культури виконавчого комітету Дніпрорудненської міської ради.

Робота з роботодавцями, працевлаштування випускників. Спільні заходи, які проводяться за участю роботодавців.

Спільні заходи, які проводяться за участю роботодавців: екскурсії до Запорізької АЕС м. Енергодар, до заводу «Запоріжсталь» м. Запоріжжя, ПрАТ ЗЗРК м. Дніпрорудне, проведення уроків майстер клас з фахівцями ПрАТ ЗЗРК на дільниці внарішнього транспорту. Також представники підприємства беруть участь у проведенні тижнів з професій та конкурсів профмайстерності.

Працевлаштування 2017-2018 р.

Показники	2017-2018н.р.
Випуск - всього	172
загальна зайнятість	149
з них: працевлаштовано	132
призвані до Збройних Сил України	12
продовжують навчання	5
отримали дипломи з вільним працевлаштуванням	
непрацевлаштовано - всього	23
з них за причинами:	
декретна відпустка	8
зміна місця проживання	14
хвороба	1
Частка працевлаштованих учнів з числа випускників, %	76%

Аналіз контингенту учнів

Станом на 01.09.2017р.	контингент учнів	к-ть дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	к-ть дітей -сиріт, що мешкають у гуртожитку	к-ть учнів з інвалідністю	к-ть учнів напівсиріт або мають одного з батьків	к-ть учнів з малозабезпечених сімей	к-ть учнів з багатодітних сімей	к-ть учнів постраждалих внаслідок аварії на ЧАЕС
	479	24	76	4	109	3	12	-

На початок 2017/2018 навчального року у навчальному закладі нараховується **479** учнів, (18 груп), з них навчається у групах СПТУ - **365** особи (14 груп), у групах ТУ **114** осіб (4 групи); середня наповнюваність груп: СПТУ - 27 учнів, груп ТУ - 29 учнів.

Найменування професії	Тип групи (СПТУ, ТУ)	Кількість учнів				Разом
		I	II	III	IV	
		квп	квпс	квп	квп	
Машиніст електровоза; електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування	СПТУ	29	26	28		83
Всього за професією:						83
Електрогазозварник; контролер зварювальних робіт	СПТУ	23	26	28	28	105
Всього за професією:						112
Електрогазозварник	ТУ		29			29
Всього за професією:						
Оператор комп'ютерного набору; секретар	ТУ	25	30			55
Електрогазозварник; слюсар з ремонту	ТУ	30				30
Всього за професією:						59
Електромонтер з ремонту та	СПТУ	23	20	27		70
Всього за професією:						48
Кухар; кондитер	СПТУ	23	26	30	28	107
Всього за професією:						107
Разом по закладу:						479

План набору

Роки	План набору ,чол.	Факт, чол.	Виконання набору,чол.
2017-2018н.р.	165	161	97,6%

З метою підвищення конкурентоспроможності випускників навчального закладу на ринку праці, підготовка кваліфікованих робітників здійснюється за інтегрованими професіями.

Аналіз відрахувань показав, що з навчального закладу були відраховані учні з таких причин: зміна місця проживання, сімейні обставини, переведення до інших навчальних

закладів, з інших причин.

Питання комплектування, збереження контингенту учнів заплановані і систематично розглядаються на педагогічних радах та інструктивно-методичних нарадах.

Відрахування 2017-2018н.р.

Роки	Контингент станом на 01.09.17р.	Вибуло учнів	Причина відрахування												
			Переведення до іншого навчального закладу або на інші види навчання	за сімейними обставинами	в зв'язку зі зміною місця проживання	самовільно покинули навчання	продовження навчання у ВНЗ	призов на строкову військову службу	у зв'язку зі смертю	продовження навчання у вечірній школі	повернення на навчання до ЗОШ	випуск	у зв'язку із порушенням навч. дисципліни	у зв'язку із вироком суду	Відсоток до загальної кількості учнів,
2017-2018н.р.	479	106	1	-	-	14	-	-	-	-	1	87	2	1	4%

Підготовка кваліфікованих робітників.

За результатами аналізу документів, що визначають зміст підготовки кваліфікованих робітників встановлено, що у ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» розроблені пакети навчально-плануючої документації за державними стандартами ПТО з усіх ліцензованих професій: 7212 «Електрогазозварник», 7212 «Контролер зварювальних робіт», 8311 «Машиніст електровоза», 7241 «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування», 7412 «Кондитер», 5122 «Кухар», 4112 «Оператор комп'ютерного набору», 4115 «Секретар керівника (організації, підприємства, установи)» Електрогазозварник; слюсар з ремонту РТУ».

Робочі навчальні плани та програми розроблені для кожної професії з якої ведеться підготовка кваліфікованих робітників. Зміст розроблених навчальних планів та програм із загальноосвітньої підготовки відповідає типовим навчальним програмам для загальноосвітніх навчальних закладів з урахуванням специфіки професії, а загально- професійна підготовка та професійно-теоретична відповідає ДСПТО з урахуванням замовлення робітничих кадрів.

Робочі навчальні плани та програми з професійно-практичної підготовки розроблені у відповідності до ДСПТО. В планах відображені зміни відповідної галузі виробництва на підставі пропозицій замовників кадрів. Робочі навчальні плани визначають зміст, обсяг професійних знань, навичок учнів та методи їх формування, включають завдання особистісно-орієнтованого навчання.

Робочі навчальні плани та програми розглядаються та схвалюються на засіданнях методичних комісій, затверджуються заступником директора, погоджені з підприємствами-замовниками робітничих кадрів.

Комплекти навчально-плануючої документації погоджені з науково-методичним центром професійно-технічної освіти у Запорізькій області, замовниками робітничих кадрів, затверджені у Департаменті освіти і науки Запорізької облдержадміністрації.

Методичними комісіями постійно здійснюється адаптація навчальних планів і програм до конкретних вимог сучасного виробництва, своєчасно вносяться зміни і доповнення.

Структура робочих навчальних планів і програм відповідає типовій базисній структурі

навчальних планів для підготовки кваліфікованих робітників у ПТНЗ.

З метою здійснення контролю за навчальною діяльністю згідно з вимогами системи оцінювання навчальних досягнень проводяться планові контрольні та перевірочні роботи, тематичне оцінювання, тестування, поточний контроль, кількість та періодичність яких встановлюється на засіданнях методичних комісій та здійснюється на підставі затвердженого заступником директора з навчально-виробничої роботи поурочно-тематичного планування. Результати та аналіз цих контрольних робіт розглядаються на засіданнях педагогічних рад і методичних комісій.

Державна підсумкова атестація та державна кваліфікаційна атестація проводяться згідно з Положенням про організацію навчально-виробничого процесу в ПТНЗ та іншими нормативними документами.

Система контролю за своєчасністю розробки, погодження та затвердження робочих навчальних планів та програм, їх якістю здійснюється Департаментом освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації та НМЦ ПТО у Запорізькій області.

Проведений аналіз змісту підготовки кваліфікованих робітників дає підставу зробити висновок про те, що робочі навчальні плани та програми з теоретичного та виробничого навчання виконуються у повному обсязі. Питання виконання навчальних планів і навчальних програм знаходиться на постійному контролі з боку керівництва навчального закладу. ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» в основному забезпечений програмно-методичною документацією, яка визначає зміст професійної підготовки кваліфікованих робітників, у яких враховано регіональний компонент, забезпечений державними стандартами професійно-технічної та загальної середньої освіти на 100 %.

У ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» розроблені пакети навчально-плануючої документації за державними стандартами ПТО з усіх ліцензованих професій: 7212 «Електрогазозварник», 7212 «Контролер зварювальних робіт», 8311 «Машиніст електровоза», 7241 «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування», 7412 «Кондитер», 5122 «Кухар», 4112 «Оператор комп'ютерного набору», 4115 «Секретар керівника (організації, підприємства, установи)» «Електрогазозварник; слюсар з ремонту РТУ».

Організації навчально-виховної діяльності, соціального захисту учасників навчально-виховного процесу.

Навчально-виховна діяльність в ліцеї організована відповідно до чинних нормативно-правових документів.

Організація та проведення виховної роботи здійснюється через систему планування. Виховна діяльність є складовою частиною річного плану роботи педагогічного колективу, яка спрямована на патріотичне виховання учнів, забезпечення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів, формування в учнів національної свідомості, виховання свідомого ставлення до свого здоров'я та здоров'я інших громадян як найвищої соціальної цінності, формування засад здорового способу життя, гігієнічних навичок; розвиток в учнів творчих здібностей, підтримка обдарованих дітей та молоді.

Загальне керівництво виховним процесом у ліцеї здійснює директор. Організатором виховної роботи є заступник директора з виховної роботи, організацію і керівництво у навчальних групах забезпечують класний керівник, майстер виробничого навчання, у гуртожитку-вихователь. Також безпосередніми організаторами виховної роботи у позанавчальний час у ліцеї є керівники гуртків.

Виховна діяльність впроваджується за сучасними педагогічними методиками на основі вивчення контингенту, урахування вікових особливостей учнів, формування соціальної компетенції учнів тощо.

Відповідно до річного плану роботи щомісяця складаються плани виховної роботи, в яких зазначені виховні заходи і форми їх проведення: плани виховної роботи навчальних груп, спортивно-масової, гурткової роботи, методичної комісії класних керівників, роботи бібліотеки, роботи вихователя гуртожитку, засідань ради профілактики, учнівської ради тощо.

Національно-патріотичне виховання учнівської молоді є одним з основних напрямків

виховного процесу. Розроблена тематика виховних годин, тематичних зустрічей, уроків мужності, урочистостей, фото- виставок, музейних експозицій, спрямованих на формування почуття патріотизму і національної самосвідомості, ознайомлення з визначними постатями і знаменними подіями в українській історії. Особливого значення набуває сьогодні створення та розвиток волонтерського руху, спрямованого на допомогу воїнам - учасникам АТО, вимушено переміщеним особам, ветеранам Другої світової війни. Навчальні кабінети, майстерні, лабораторії, фойє, приміщення бібліотеки, гуртожитку мають в оформленні національну символіку; стенди патріотичного спрямування, банери пам'яті загиблим воїнам АТО на Сході країни, також у 2011 році створено музейну кімнату. У ліцеї проводяться урочисті заходи, присвячені Перемозі над нацизмом у Другій світовій війні, державним святкам та історичним подіям. Важливим також є трудове виховання. У ліцеї налагоджено самообслуговування учнів у навчальних приміщеннях, майстернях-чергування, дрібний поточний ремонт, озеленення та благоустрій прилеглої території. Традиційними у цьому напрямку стали акції «Зелена планета», «Творімо добро разом!» «Наведемо порядок у рідному місті!»

Кожного навчального року робота в учнівських колективах починається з вивчення його складу, оформлення соціального паспорту групи, що дозволяє визначити напрямки соціальної роботи станом на 01.09.2017р. загальна чисельність учнів складала 479 осіб, із них - 24 учня з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, 4 учня з інвалідністю, 10 учнів напівсиріт, або мали одного з батьків, 3 учень з малозабезпечених сімей, 12 учня з багатодітних сімей. Кількість учнів пільгових категорій складала 8% від загальної чисельності.

Для усіх учнів, які потребують допомоги (у визначених державою межах), надаються певні соціальні гарантії: отримання матеріальної допомоги. Безумовно, особлива увага приділяється учням з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування: виплата щомісячної компенсації за харчування, видача медикаментів, надання грошової компенсації для поповнення м'якого інвентарю (одягу), надання грошової компенсації на придбання підручників, літнє оздоровлення. Так, влітку 2014р. здійснено безкоштовне оздоровлення 2 учнів, 2015р.-2 учнів, 2016р.-2 учнів. (ДООЦ на узбережжі Азовського моря, санаторних закладах м. Одеса, Бердянськ). Соціальним супроводом дітей-сиріт та дітей, які залишились без батьківського піклування, займається заступник директора з виховної роботи. Також приділяється увага учням, які потребують соціального захисту: діти з інвалідністю, діти з багатодітних і малозабезпечених сімей, діти з числа вимушено переміщених осіб. Їм надається стипендія, матеріальна допомога. В ліцеї діє буфет.

Для профілактики і попередження негативних проявів в учнівському середовищі, профілактики СНІДу, тютюнопаління та вживання алкоголю і наркотичних засобів у ліцеї організована робота Ради профілактики правопорушень, ведеться облік учнів «групи ризику». Правовиховна, профілактична робота здійснюється сумісно із представниками Василівського районного відділу ювенальної превенції, служби у справах дітей Василівської райдержадміністрації, міста Енергодара, Кам'янка- Дніпровська, соціальною службою виконкому Дніпрорудненської міської ради, медичних закладів міста та району тощо. Систематично проводиться робота з батьками, в ліцеї створено батьківську раду. При аналізі стану роботи з профілактики правопорушень за попередні роки встановлена наступна кількість скоєних правопорушень: 2015р.-2(0,4%), 2016р.-1(0, 2%). Також проаналізовано кількість учнів «групи ризику», які знаходилися на внутрішньому обліку за три останні роки: 2014р.-42 учня (9%), 2015р.-35 учнів (7%), 2016р.-28 учнів(6%). 2017 -35 (7%)

Важливим чинником організації навчально-виховного процесу є облік відвідування занять, який показує, втрати навчального часу і причини пропусків занять без поважної причини. Так динаміка пропусків показує наступне: 2017-2018 н.р.-7160 годин, з них 1040(14, 5%), що на одного учня становить 2, 2 години; 2017-2018 н.р.-6730 годин, з них 870 (12, 9 %), що на одного учня становить 1,8 години.

Фізкультурно-спортивна база, її устаткування, організація та проведення фізкультурно-спортивної роботи відповідають вимогам Закону України "Про фізичну культуру і спорт". Для занять фізичною культурою діє спортивний зал, тренажерний зал, тенісний зал, спортивний майданчик, обладнано ігрові майданчики з волейболу, баскетболу. У ліцеї організовано роботу

спортивних гуртків. Із вересня 2013 року по червень 2018 року працюють спортивні гуртки з настільного тенісу, міні-футболу, силовий підготовки юнаків. Загальна кількість учнів, які відвідують спортивні гуртки становить: 2017р.- 180 учнів(36%), 2018р.-225 учнів(46%). Учні ліцею неодноразово ставали переможцями та призерами літньої спартакіади ПрАТ ЗЗРК, міських змагань з міні-футболу, волейболу, настільного тенісу, стендової стрільби, шашок, шахів тощо.

Традиційно кожного року у ліцеї проводиться День здоров'я, «Козацькі розваги», День туризму, «Веселі старт», спартакіада, турніри з шахів і шашок, з міні-футболу, волейболу. Станом здоров'я учнів опікується медпрацівник. Проводяться щорічні медичні огляди учнів на встановлення фізкультурної групи та професійну придатність.

З метою розвитку творчих здібностей учнів у ліцеї працюють гуртки художньої самодіяльності: вокальний (студія «Мрія»), театральний. Загальна кількість учнів, які відвідують гуртки художньої самодіяльності та приймають участь у різних святкових і урочистих заходах становить 2017р.-135 учнів(27%), 2018р.-156 учнів(33%).

Постійно діючим органом учнівського самоврядування є Рада учнівського самоврядування ліцею, яка щомісяця збирає лідерів груп для планування роботи, аналізу проведених заходів. Також редакційна колегія самоврядування щомісяця випускає газету «Ліцейка», розташовує інформацію про роботу на веб-сайті навчального закладу. Лідери учнівської ради мають змогу висвітлювати події суспільного життя учнів на постійно діючих стендах : «Наше життя: крок за кроком», «Україна понад усе», «Відзначаємо пам'ятні дати»

На початку 2017-2018 навчального року створена методична комісія класних керівників, до складу якої ще входять керівники гуртків, вихователь гуртожитку, бібліотекар. Робота методичної комісії спрямована на колективний аналіз стану виховної роботи у групах, вивчення та застосування педагогами ліцею сучасних технологій виховання, організацію належних житлово-побутових умов учнів, які проживають у гуртожитку, організацію профорієнтаційної роботи.

Навчальний заклад має гуртожиток. Усі учні, які мешкають за межами міста Дніпрорудне, забезпечені місцями у гуртожитку. Кількість учнів, які проживали у гуртожитку 2017р.- 115 (24%). Санітарно-побутові умови у гуртожитку відповідають нормам; обладнані місця для приготування гарячої їжі, миття посуду, зберігання продуктів харчування. Є необхідний інвентар для прибирання кімнат. Також у гуртожитку є кімната самопідготовки, відпочинку, приміщення для занять вокального і театального гуртків, тренажерна зала для силовий підготовки юнаків. У гуртожитку створена рада самоврядування, учні самостійно вирішують питання чергування, прибирання, організації і проведення свят, вечорів відпочинку. Традиційними стали щомісячні Дні гуртожитку, під час яких лідери самоврядування і мешканці гуртожитку звітують про проведenu роботу, зустрічаються із адміністрацією і педагогами ліцею. Організатором виховної роботи у гуртожитку є вихователь.

Бібліотека ліцею розташована у навчальному корпусі, має необхідний бібліотечний фонд, облік бібліотечного фонду здійснюється згідно з чинним законодавством. Згідно із планом роботи на 2017-2018н.р. у бібліотеці проводились виховні заходи, тематичні зустрічі, бесіди, години поезії, малі олімпіади тощо.

Методична робота

Методична робота у навчальному закладі спрямована на підвищення якості навчально-виховного процесу, професійне зростання і розвиток творчості, ініціативи викладачів і здійснюється завдяки системі заходів з реалізації науково-методичної проблеми.

Метою методичної роботи в ліцеї є забезпечення мотиваційного середовища щодо усвідомленого підвищення професійної компетентності кожного та розвитку творчого потенціалу колективу в цілому, формування інноваційного стилю діяльності задля результату - розвитку особистості ліцеїста, забезпечення його якісною базовою та профільною освітою.

Найголовнішим є надання реальної допомоги викладачам, майстрам в/н, класним керівникам у розвитку їх професійної майстерності, навичок та умінь необхідних для сучасного педагога, властивостей і якостей особистості.

У навчально-виховному процесі реалізуються основні завдання методичної роботи ліцею:

- аналіз стану педагогічної діяльності в навчальному закладі;
- забезпечення організованого розвитку особистості педагога, який передбачає цілеспрямоване проектування необхідних рис та якостей (компетентностей);
- створення умов для формування компетентностей шляхом єдності формальної, неформальної та інформальної освіти;
- продукування нових педагогічних ідей, технологій, активізація науково-дослідницької, експериментальної роботи педагогів;
- узагальнення та поширення перспективного педагогічного досвіду;
- стимулювання та заохочення до інноваційної діяльності.

Педагогічний колектив працює над реалізацією науково-методичної проблеми «Формування і розвиток сучасних компетентностей і соціалізація учнів як запорука підготовки висококваліфікованих робітників, свідомих громадян своєї держави». Перспективний план розрахований на п'ять років та включає наступні розділи:

1. Організаційно-управлінські заходи.
2. Методичне забезпечення.
3. Педагогічне забезпечення.
4. Матеріально-технічні умови реалізації.

Моніторинг результатів методичної роботи педагогічного колективу у 2017/2018 навчальному році дозволяє зробити наступні висновки.

До позитивних наслідків методичної роботи відносяться:

- підвищення рівня професійної майстерності викладачів та майстрів в/н щодо оволодіння інноваційними технологіями та методами, а саме: методом проектного навчання, інформаційними технологіями, методом проблемного навчання, педагогіки толерантності. Протягом навчального року було проведено 20 відкритих уроків з використанням інноваційних методів, підготовлено і проведено 6 проектів, 8 креатив-конкурсів;
- проводилась активна робота методичних комісій щодо реалізації проблемної теми: кожен викладач та майстер в/н брав участь у різних видах методичної діяльності. Всі методичні комісії проявили себе і внесли свій вклад у роботу над проблемною темою закладу. Найбільш ефективною була робота викладачів та майстрів в/н методичної комісії предметів природничого-математичної та гуманітарної підготовки (керівник МК Столяр О.І., викладач фізики). Досить продуктивною була робота МК викладачів та майстрів в/н з професій «Машиніст електровоза, електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування», «Кухар-кондитер», «Оператор комп'ютерного набору, секретар керівника підприємства, організації, установи», (керівник МК Василенко Ж.О., викладач спецтехнологій). Активніше працювали у цьому навчальному році викладачі та майстри в/н МК з професій «Електрогазозварник, контролер зварювальних робіт», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» (керівник МК Литвина Г.Ю., викладач спецтехнологій). Проведена звітна конференція «Зерна досвіду». За результатами роботи методичних комісій створені альманахи та бюлетені.
- збагачення позакласної діяльності заходами «Шлях до успіху»: учасники творчої групи підготували та провели 12 загальноліцейних заходів та 5 виховних годин;
- виявлення та підтримка учнів з розвинутими спортивними, художніми, інтелектуальними здібностями. Протягом навчального року організовані та проведені 8 предметних тижнів та 7 конкурсів «Кращий за професією»;
- підвищення якісного складу педпрацівників під час атестації: у якісному складі педагогічного колективу у порівнянні з минулим навчальним роком підвищилась кількість спеціалістів першої категорії - 16%, другої категорії - 13%, кількість спеціалістів вищої категорії протягом двох років стабільна - 39%, за рахунок притоку молоді спеціалістів у 2017/2018 н.р. - 32%.

На підвищення рівня професійної майстерності молодих викладачів була спрямована робота Школи молодого викладача. За планом роботи були проведені заняття: «Методичні рекомендації щодо календарно-тематичного планування.», «Як зробити сучасний урок», «Як

зробити проблемну ситуацію?», «Вимоги до організації групової діяльності», «Вимоги до підготовки, організації і проведення кваліфікаційної атестації», «Організація проектної діяльності», «Тести як форма контролю», «Як провести конкурс «Кращий за професією».

Удосконаленню професійної майстерності викладачів сприяла робота методичного кабінету та методичної бібліотеки ДНЗ «Дніпрорудненський професійний ліцей». Протягом року методичну бібліотеку ліцею поповнили методичними рекомендаціями у кількості чотирьох штук, альманахами, бюлетенями.

При плануванні методичної роботи на наступний навчальний рік треба врахувати:

- проведення III етапу дослідно-експериментальної роботи на базі навчального закладу з теми «Управління освітньо-розвивальним середовищем професійно-технічного навчального закладу»;
- роботу педагогічного колективу з цілеспрямованого розвитку пізнавальної активності учнів, і, як наслідок, подальше удосконалення системи роботи з обдарованими учнями;
- розширення та оновлення роботи з вивчення та впровадження перспективних педагогічних технологій з теоретичного та виробничого навчання;
- удосконалення та оновлення організації предметних тижнів, конкурсів «Кращий за професією».

Звіти керівника про свою роботу на загальних зборах (конференціях) колективу навчального закладу (строки проведення, висновки)

Щорічно у червні місяці звітую перед колективом про проведену роботу. Роботу визначено такою, що відповідає високому рівню та умовам контракту.

Якісний склад педагогічних працівників ДНЗ «Дніпрорудненський ПЛ» станом на 01.06.18р.

У навчальному закладі постійно ведеться робота щодо підбору, розстановки, підвищення кваліфікації педагогічних і керівних працівників.

Кадрова робота спрямована на реалізацію основних напрямків розвитку та вдосконалення творчого потенціалу педагогічних працівників, вдосконалення нормативно-правової бази професійної діяльності освітян, оволодіння педагогічними працівниками сучасними інформаційними технологіями.

Навчально-виховний процес у ліцеї забезпечують 39 педагогічних та керівних працівників, що складає 75% від потреби, з них: директор, 1 заступник з навчально-виробничої роботи, 1 заступник з виховної роботи, 1 старший майстер, 2 методисти, 1 керівник гуртка, 1 вихователь, 16 майстрів виробничого навчання, 15 викладачів.

Викладання предметів здійснюють 15 викладачів відповідного фаху. Педагогічне навантаження розглядається і затверджується на засіданні педагогічної ради перед початком навчального року. Обсяг педагогічного навантаження у викладачів складає від 720 до 926 годин. Педагогічне навантаження керівного складу навчального закладу - від 146 до 307 годин.

На всіх працівників навчального закладу розроблені посадові інструкції, які складені відповідно до кваліфікаційних характеристик та в яких передбачені питання охорони праці. Кожен педагогічний працівник ознайомлений з посадовою інструкцією під особистий підпис та має 1 примірник.

Педагогічний стаж до 3 років мають 6 педагогічних працівників; до 10 років - 12 педагогічних працівників; від 10 до 20 років - 12 педагогічних працівників; від 20 до 30 років - 6 педагогічних працівників; понад 30 років - 3 педагогічних працівників, що свідчить про достатньо високий рівень фахової та педагогічної майстерності педагогів.

Атестація педагогічних працівників проводиться відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 06.10.2010 року №930 зі змінами. Для проведення атестації на початку навчального року створюється атестаційна, крім того складаються та затверджуються списки педагогічних працівників, які підлягають атестації в поточному навчальному році, а також бажаючих пройти позачергову

атестацію, графік проведення атестації на 5 років.

Атестація здійснюється на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації педагогічної майстерності, результатів педагогічної діяльності шляхом проведення контрольних робіт, відвідування уроків, позакласних заходів, здійснення аналізу освітнього процесу.

Засідання атестаційної комісії проводяться згідно з перспективним планом, який складається на 5 років, на підставі аналізу бази даних кількісно-якісного складу педагогічних працівників та відповідно графіка, який складений на поточний навчальний рік. Так у 2017--2018 навчальному році атестацію пройшли 8 педагогічних працівників.

Викладачі та майстри виробничого навчання проходять чергове підвищення кваліфікації у Запорізькому обласному інституті післядипломної педагогічної освіти. Щорічно адміністрацією складається відповідний графік підвищення кваліфікації викладачів та майстрів виробничого навчання, який виконується на 100 %. Майстри виробничого навчання проходять стажування на підтвердження кваліфікаційного розряду з робітничих професій та його підвищення на підприємствах. За останні 5 років 34 педагогічних працівника пройшли курси підвищення кваліфікації. Стажування пройшли 10 майстрів виробничого навчання.

Всі викладачі загальноосвітньої, загально-професійної, професійно-теоретичної підготовки мають повну вищу освіту, що складає 100%. Серед майстрів виробничого навчання 3 мають професійно-технічну освіту, 4 - неповну вищу, 2 - базову вищу, 7 - повну вищу освіту. 7 майстрів виробничого навчання продовжують навчання у вищих навчальних закладах для отримання освіти за фахом.

Серед майстрів виробничого навчання 3 майстра працюють в групах за професією «Машиніст електровоза; електрослюсар(слюсар) черговий та з ремонту устаткування», 2 - за професією «Оператор комп'ютерного набору; секретар керівника», 6 (2 з них знаходяться у відпустці по догляду за дитиною) - за професією «Кухар; кондитер», 4 - за професією «Електрогазозварник», 1 - за професією «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування».

Адміністрація закладу постійно приділяє увагу підвищенню професійної майстерності працівників. Так серед складу викладачів 4 мають вищу категорію (27 %), 4 - I категорію (27 %), 2 - II категорію (13 %), 5 - спеціаліст (33 %), педагогічне звання «старший викладач» мають 2 викладачі, 1 - викладач методист.

Серед майстрів виробничого 12 мають 9 тарифний розряд (75 %) , 2 - 10 тарифний розряд (12,5 %), 2 - 11 тарифний розряд (12,5 %), педагогічне звання «майстер виробничого навчання I категорії» має 1 майстер виробничого навчання.

Трудові книжки та особові справи зберігаються сейфах та шафах. Інспектор з кадрів вчасно вносить записи до трудових книжок та веде облік особових справ працівників відповідно до вимог діловодства.

В особовій справі кожного працівника є всі необхідні документи, в тому числі копії наказів, посвідчень про підвищення кваліфікації та стажування, атестаційні листи. На кожного педагогічного працівника заведена медична книжка, до якої своєчасно вносяться результати щорічного медичного огляду. Медичні книжки зберігаються в інспектора з кадрів у сейфі.

У кадровому забезпеченні є позитивні тенденції: кількісний і якісний склад педагогічних працівників дозволяє здійснювати навчально-виховний процес.

Адміністративно-господарча-робота

На виконання річного плану внутрішньоліцейного контролю проведені всі ремонти щодо усунення недоліків для підготовки ліцею до нового навчального року: основна робота по укріпленню матеріальної бази та ремонту проведена по гуртожитку, а саме :

1. Значний поточний ремонт зроблено в кімнатах , загальному коридорі, в середині боксів та туалетах на 7,8 поверхах гуртожитку;
2. Проведена заміна на пластикові труби трубопроводів каналізації та водопроводу на 6,7,8 поверхах гуртожитку, тепер для заміни крану і ліквідації течі не треба відключати всі 9 поверхів ,тому що кожний поверх працює автономно;
3. Проведене технічне обстеження електроштитів на 6,7,8 поверхах з повною заміною автоматів

і автономним підключенням кожного поверху окремо;

4. На 7 ,8 поверхах встановлені бойлери для душових кабін, на 8 поверсі повністю змонтовані нові раковини і крани, відновлені кімнати, де були мусоропроводи ,тепер там кімнати для приймання їжі. Відновлені кухні на 6,7,8 поверхах, які забезпечені новими електричними плитами,холодильниками, меблями;Також відремонтована телевізійна зала та кімната вихователя , встановлені панелі ^8В ,

До нового навчального року планується в сушильній кімнаті встановити нові пральні машини.

5. В учбовому корпусі виконані ремонтні роботи в каб № 5 облаштований панелями з ОСБ, каб № 6 облаштований панелями з ОСБ, на підлогу постелено лінолеум, у приймальні постелено лінолеум;

6. Проведені частково роботи з ремонту фасаду ліцею ,основний фасад планується перефарбувати влітку.

7. Відкрито новий чоловічий туалет в учбовому корпусі ліцею;

II.Проведена заміна світильників на енергозберігаючі в лабораторії кухарів №2 та слюсарній майстерні №1;

8. Відремонтовані світильники в електромонтажній майстерні,проведена заміна лампочок на світильники в двох кладових ліцею.

9. По благоустрою території проведено: Акція по висадці саджанців дерев, кущів, підбілювання дерев та бордюрів, видалення пошкоджених дерев, спиляння сухого гілля дерев.

10. Відремонтована підлога у навчальному корпусі 2 і 3 поверх постелено лінолеум;

11. Закуплено на 5 навч. каб. меблів загальною сумою **104.928 тис. грн.**

12. Закуплено меблі до методичного кабінету **11.0 тис. грн.**

13. Закуплено лінолеум на 2 навч. каб. **45.0 тис. грн.**

14. Закуплено лінолеум на 3 поверх **91.0 тис. грн.**

15. У коридорі біля спортивної зали відремонтовані поли (постелено лінолеум);

16. Відремонтовано підлогу у каб № 7(постелено лінолеум) встановлені панелі з ОСБ

17. Відремонтований ганок в ліцеї (покладена плитка)

На всі матеріали, інструменти затрачено 286.0 тис. грн.

Встановленні панелі з ОСБ з 1 по 3 поверхи, замінені плінтуса;

Встановлено в боксах 7, 8 поверх мойки, комплекти унітазів, замінені труби на пластикові.

Встановлено 16 пластикових вікон у гуртожитку **48.0 тис. грн.;**

Закуплені енергозберіжні лампи в майстерню майстерні;

Відремонтовано пожежну систему у гуртожитку, закуплені пожежні вогнегасники, відремонтовані пожежні крани;

Закуплено меблі у гуртожиток (матраци, ліжка, тумби) **31.470 тис. грн.**

Відремонтована система опалення **32.700 тис. грн.;**

Відремонтовано дах (руберойд, мастика) 13.661 тисю грн.;

Відремонтовано ганок біля гуртожитку, забетонований, покладена плитка, пофарбовані двері та фасад.

Планується:

1. Закінчення ремонтних робіт кімнат ,коридорів і боксів на 8 поверсі гуртожитку;буде проведено заміна старого лінолеуму підлоги на новий.
2. Облаштування майстерні КіП і автоматики;
3. Ремонтні роботи по покрівлі полігону;ремонт першого поверху учбового корпусу ліцею;
4. Ремонт системи опалення в учбовому корпусі (першочергово слюсарна майстерня №1,кімната майстрів,актова зала ,коридор першого поверху учбового корпусу ліцею) і повністю заміна на пластикові труби системи опалення на технічному поверсі гуртожитку;
5. Ремонт кутка фонтанчиків з заміною 4 раковин на нові, самої труби з кранами і фонтанчиками.
6. Встановлення батареї у гуртожитку (закуплено **31.0 тис. грн.)**

7. Відремонтувати ганок в ліцеї (центральный вхід), закуплено на **45.0 тис. грн.** та з/п виконавцям;
8. Встановити 7 пластикових вікон, 1 поверх навч. корпусу **39.0 тис. грн**
9. Закупка меблів на 2 нав. каб. **43.0 тис. грн.;**
10. Частковий ремонт в ліцеї (фарбування, шпаклювання, цементування)
11. Ремонт коридорів у гуртожитку (покласти лінолеум, пофарбувати сходи, панелі;
12. Провести перевірку лічильників тепла в ліцеї, та лічильників х/води в гуртожитку;
13. Встановити 5 шт. ел. лічильників в гуртожитку та 2шт. в ліцеї.

Фінансовий звіт

Надходження загального фонду (бюджетне фінансування) 11865.1 тис. грн.

Витрати

Заробітна плата	5981.7 тис грн.
Нарахування на зарплату	1330.8 тис. грн.
Придбання матеріалів, обладнання:	160.4 тис грн.
Придбання медикаментів	37.4 тис. грн.
компенсація за продукти харчування сиротам	586.0 тис грн.

Вивіз сміття, дератизація	<u>1.2 тис грн.</u>
Опалення	<u>899.7 тис грн.</u>
Водопостачання, водовідведення	<u>17.1 тис грн.</u>
Електроенергія	<u>37.7 тис грн.</u>
Стипендія	<u>2685.8 тис грн.</u>
Одноразова виплата сиротам	<u>99.0 тис грн.</u>

Всього витрат: 11865.1 тис. грн.

Заборгованості по комунальним послугам НЕМАЄ.

Надходження спеціального фонду (платні послуги) 330.1 тис. грн. в т.ч.:

Від надання освітніх послуг	<u>10.4 тис. грн.</u>
Від господарчої діяльності	<u>201.0 тис. грн.</u>
Від оренди	<u>102.7 тис. грн.</u>
Реалізація металобрухту	<u>16.1 тис. грн.</u>

Надходження від благодійності	<u>77.3 тис. грн.</u>
-------------------------------	-----------------------

Витрати спеціального фонду всього: 410.9 тис. грн.

В тому числі:

- придбання матеріалів, обладнання	<u>286.5 тис. грн.</u>
- оплата послуг (поліграфічні, рекламні, програмний супровід, поточний ремонт системи теплопостачання, повірка лічильників)	<u>54.7 тис. грн.</u>
- видатки на відрядження	<u>62.5 тис. грн.</u>
- оплата комунальних послуг	<u>1.7 тис. грн.</u>
- оплата курсів підвищення кваліфікації з охорони праці	<u>2.3 тис. грн.</u>
- страхування членів добровільної пожежної дружини	<u>1.7 тис. грн.</u>
- оплата судових послуг	<u>1.6 тис. грн.</u>